



kerk
in actie

Jaarverslag 2025



Protestantse
Kerk

Inhoud

Vooraf	3	5. Organisatie en bestuur	33
1. Het jaar in vogelvlucht	4	5.1 Mens en organisatie	33
2. Wat ons beweegt	5	5.2 Monitoring	36
3. Hoe we werken	10	5.3 Communicatie en fondsenwerving	38
4. Terugblik op 2025	12	5.4 Risicobeheer, integriteit en kwaliteit	40
4.1 Azië	12	5.5 Duurzaam werken	44
4.2 Afrika	16	5.6 Goed bestuur	46
4.3 Latijns-Amerika	20	6. Financieel beleid en resultaten	49
4.4 Europa, Midden-Oosten en Noord-Afrika	24	7. Jaarrekening	53
4.5 Nederland	28	7.1 Balans (na bestemming saldo baten en lasten)	53
4.6 Meerjarenbeleid	32	7.2 Staat van baten en lasten over 2025	54
		7.3 Kasstroomoverzicht	55
		7.4 Toelichting behorende tot de jaarrekening 2025	56
		7.5 Nadere toelichting op de balans	61
		7.6 Nadere toelichting op de staat van baten en lasten	66
		7.7 Personeelskosten Kerk in Actie	69
		7.8 Beloning algemeen directeur	70
		7.9 Verdeelsleutel SHO	71
		7.10 Verantwoording SHO	71
		7.11 Honoraria accountant	73
		7.12 Ondertekening van de jaarrekening	74
		8. Overige gegevens	75

Leeswijzer

Dit jaarverslag geeft een overzicht van onze activiteiten in 2025.

- In het **bestuursverslag** (hoofdstuk 1-6) lees je wat Kerk in Actie in 2025 heeft gedaan. We laten ook zien wat we doen om integer, efficiënt en duurzaam te werken.
- In het **financieel verslag** (hoofdstuk 7-8) vind je de SHO-verantwoording en de jaarrekening van 2025, met een uitgebreide toelichting.

Foto cover: Vrouw in Zuid-Soedan. Kerk in Actie bracht in december 2025 een werkbezoek aan een noodopvang in dat land. Lees er meer over op pag. 3.

Vooraf

Via Kerk in Actie geeft de Protestantse Kerk vorm aan haar missionaire, diaconale en oecumenische roeping dichtbij en ver weg. Als 'kerk in actie' konden we in 2025 op honderden plekken bouwen aan hoop en herstel. Dat was hard nodig, want vele crises verdiepten zich.

Eind december 2025 bracht Kerk in Actie een werkbezoek aan een noodopvang in Zuid-Soedan. Hier worden mensen opgevangen die gevlucht zijn voor de oorlog in buurland Soedan. Een van de vluchtelingen deelde zijn verhaal. Hij vertelde dat hij de striemen van zweepslagen nog op z'n rug had staan. Zijn zoon was gedwongen te vechten voor de rebellen. Zijn vrouw en dochter waren verkracht. Op hun vlucht door het land was hij tijdens een bombardement zijn vrouw kwijtgeraakt. Hij kreeg granaatscherven in z'n hoofd, waardoor hij nu langzaam blind wordt. Toch prees hij zich gelukkig omdat hij nu onderdak heeft en hier - relatief - veilig is.

Samen maken we verschil door tijd, bezit, gebed en soms gewoon de stilte te delen met de ander

2025 was een jaar waarin veel van kwaad tot erger ging. Het stoppen van het Amerikaanse hulpverleningsprogramma USAID was een ramp voor het werk van organisaties wereldwijd - waaronder onze partnerorganisaties en de vele kwetsbare mensen die zij helpen. Conflicten zoals in Soedan breidden zich uit. Mensen hadden te kampen met natuurgeweld - zoals de aardbeving in Myanmar - en met de gevolgen van klimaatverandering, overal in het globale zuiden.

Ondertussen komen veel mensen op die puinhopen van het bestaan barmhartige samaritanen tegen. Vriendelijke vreemdelingen die niet voorbijlopen aan de ellende. Die omkijken naar de ander, of die nu Job, Oksana of Desi heet. Of Abdullah, de man uit de noodopvang in Zuid-Soedan. Op zijn vlucht ontmoette hij vele helpende handen. En in de noodopvang biedt onze partnerorganisatie hem en vele anderen de broodnodige basisvoorzieningen.

Bij het lezen van dit verslag ontdek je dat er veel mensen zijn die - op allerlei manieren - een beetje hoop en herstel bieden. Of die er simpelweg zijn in het soms onpeilbare lijden. Het klinkt misschien klein. Maar samen maken we verschil door tijd, bezit, gebed en soms gewoon de stilte te delen met de ander. Samen zijn we de kerk in actie.



Pepijn Trapman
Manager buitenland
Kerk in Actie



Lianne van Jaarsveld
Algemeen directeur
Kerk in Actie (interim)

**kerk
in actie**

Geloven
in delen,
delen in
geloof

1. Het jaar in vogelvlucht

Met de steun van vele lokale gemeenten en donateurs kon Kerk in Actie in 2025 op honderden plekken bouwen aan hoop en herstel.



Kerk in Actie

is actief in

5 regio's

We werken met bijna **350** partners in **35** landen

Nederland

Azië

Europa, Midden-Oosten & Noord-Afrika

Afrika

Latijns-Amerika

In cijfers

+/- 16.000

mensen

namen deel aan activiteiten ter bevordering van inter-religieuze samenwerking

+/- 18.000

boeren

volgden een training in weerbaarheid tegen klimaatverandering

+/- 330.000

mensen

werden bereikt met noodhulp

+/- 7.900

jongeren

volgden een vaktraining

4 thema's

We ondersteunden honderden projecten binnen onze vier thema's



Kerk en geloof

Palestijnse christenen op de Westelijke Jordaanoever kregen praktische en pastorale hulp



Kinderen en jongeren

Het Dreamhouse in Indonesië bood straatkinderen een veilig thuis



Mensen op zoek naar een veilig bestaan

Ontheemden door het geweld in Burkina Faso kregen noodhulp



Ecologische gerechtigheid

In Colombia hielpen we boeren met duurzame voedselproductie en natuurbeheer

Online

In dit jaarverslag vind je verschillende voorbeelden van ons werk. Op de site delen we nog meer verhalen over projecten die we in 2025 ondersteund hebben. kerkinactie.nl/jaarverslag2025

De cijfers in dit verslag. Onze regionale en wereldwijde cijfers zijn gebaseerd op de rapportages van onze partners, rekening houdend met gebroken boekjaren. De meeste cijfers geven een feitelijke weergave van het verslagjaar. Sommige cijfers waren bij het maken van dit jaarverslag nog niet of niet voor het hele verslagjaar bekend. Een deel van de cijfers is daarom geëxtrapoleerd op basis van voorgaande jaren en/of afgesproken aantallen in contracten.

4x in Nederland

Diaconale proefplekken boden een warm welkom aan iedereen die dat nodig had



De Thuisgevers bood een tijdelijk onderdak aan ruim **1.200** statushouders



Met het *Handboek kerkvergroeners* konden kerken aan de slag met **geloof en duurzaamheid**



Jongeren gingen met elkaar in gesprek tijdens **interreligieuze dialoog-bijeenkomsten**

2. Wat ons beweegt

Wij zijn Kerk in Actie. Samen met lokale kerken en partners in meer dan dertig landen - waaronder Nederland - bouwen we aan een toekomst waarin elk mens ertoe doet. Omdat we geloven dat iedereen gemaakt is naar Gods beeld. Geïnspireerd door Jezus Christus delen we wat we ontvangen hebben.

Kerk in Actie is onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland. We ondersteunen het missionaire, diaconale en oecumenische werk van de kerk in binnen- en buitenland. Met de 1,4 miljoen leden van de Protestantse Kerk zetten we ons in voor onze naaste. Lokale gemeenten en diaconieën in heel Nederland werken mee aan de vele projecten van Kerk in Actie - financieel, praktisch en door contact en gebed.

Dat werk is geen eenrichtingsverkeer. We zoeken van mens tot mens wat we voor elkaar kunnen betekenen. In onze samenwerking met kerken en partners wereldwijd inspireren we elkaar, delen we met elkaar en leren we van elkaar. Samen zijn we de kerk in actie. In onze missie zeggen we het zo:

Kerk in Actie zet zich samen met kerken en organisaties wereldwijd in voor een samenleving waarin mensen tot hun recht komen, weet hebben van Gods liefde voor allen, in vrede samenleven en zorg dragen voor elkaar en de schepping. Dat doen wij omdat we geloven in delen en willen delen in geloof.

De activiteiten van Kerk in Actie passen binnen de missie van de dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk: bijdragen aan een toekomstgerichte kerk die betrokken is op God, elkaar en de wereld. In het werk van Kerk in Actie krijgt die betrokkenheid een duidelijk gezicht.



Thema's

In ons werk richten we ons op vier specifieke thema's. Op deze gebieden hebben wij een duidelijke meerwaarde voor onze doelgroepen. Door deze focus kunnen we meer impact hebben en onze deskundigheid versterken. De thema's zijn 'kerk en geloof', 'kinderen en jongeren', 'mensen op zoek naar een veilig bestaan' en 'ecologische gerechtigheid'. We vertellen er meer over op de volgende pagina's.



Kerk in Actie ondersteunt kerken wereldwijd in hun roeping om missionair, diaconaal en oecumenisch te zijn.

We geven specifiek aandacht aan kerken in de minderheid. Vaak gaat het om kleine kerken in multireligieuze landen waar de verhouding tussen godsdiensten op scherp staat. We helpen hen om kerk te blijven daar waar ze dat soms al eeuwen zijn. Samen werken we ook aan een coöperatieve cultuur, als basis voor samenleven in vrede. In interreligieuze omgevingen bevorderen we de dialoog en vreedzame samenwerking tussen jongeren van verschillende achtergronden, vooral via ons programma Shared Futures.

We dragen eraan bij dat mensen en geloofsgemeenschappen wereldwijd een levende omgang hebben met de Bijbel. In een omgeving met sociaal onrecht of geloofsonderdrukking kunnen bijbelverhalen de kracht geven om op te staan voor recht en vrede. Om deze omgang met de Bijbel te bevorderen, steken we ook tijd in de opbouw van het kerkelijk kader.

De Protestantse Kerk kan veel leren van de wereldkerk. We stimuleren lokale gemeenten in Nederland in het contact met gelovigen over cultuurgrenzen heen, bijvoorbeeld door interculturele ontmoetingen. We versterken ook de persoonlijke ontmoeting tussen kerken wereldwijd.

Verder trekken we op met lokale gemeenten in Nederland om hun missionaire en diaconale betrokkenheid vorm te geven en bij te dragen aan een rechtvaardiger verdeling van geld en kansen. Dat doen we onder andere door steun aan diaconale proefplekken en aan armoedebestrijding.





Kinderen en jongeren

Kerk in Actie wil bijdragen aan een leefomgeving waarin kinderen en jongeren zich lichamelijk en geestelijk veilig kunnen ontwikkelen.

Samen met onze partners proberen we de meest kwetsbare kinderen en jongeren te beschermen en een toekomst te geven. In de eerste plaats ondersteunen we partners om seksueel geweld, misbruik en uitbuiting van kinderen en jongeren tegen te gaan. Daar hoort bij dat slachtoffers opgevangen worden en hulp krijgen om trauma's te verwerken.

Daarnaast gaan we kinderarbeid tegen. Onze partners zetten zich ervoor in dat kinderen naar school kunnen om een basiskwalificatie te halen. Dat is nodig voor een gezonde ontwikkeling en een goede start op de arbeidsmarkt.

We richten ons ook op jongeren (15-25 jaar) die geen basisopleiding afgerond hebben. Met hulp van onze partners kunnen ze vaardigheden opdoen om weerbaarder te worden en hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.

En we maken ons sterk voor de eigen plek van kinderen en jongeren binnen de kerk. Zowel in Nederland als wereldwijd moeten zij zich veilig voelen in de kerk, een plek krijgen in het beleid en kunnen bijdragen aan aspecten van kerk-zijn.





Mensen op zoek naar
een veilig bestaan

Kerk in Actie ondersteunt mensen die getroffen zijn - of dreigen te worden - door ontheemding, nood of onrecht.

We richten ons op situaties waarin lokale en nationale autoriteiten niet in staat of bereid zijn om adequate steun te verlenen. We zijn ook aanwezig op plekken waar de wereld minder oog voor heeft. Onze hulpverlening gaat afhankelijkheid van hulp tegen.

We werken op twee manieren. Aan de ene kant geven we humanitaire (nood)hulp, aan de andere kant werken we structureel aan het voorkomen van rampen door het vergroten van de weerbaarheid van gemeenschappen in kwetsbare regio's.

We trekken op met lokale kerken en partners uit het netwerk van ACT Alliance, een internationale koepel van kerken en christelijke organisaties. Daardoor kunnen we handelen met begrip van de lokale context en zijn we bij een ramp meteen ter plaatse. We blijven trouw als de ramp langer voortduurt.

Een belangrijk deel van ons werk is de zorg voor de vele vluchtelingen wereldwijd. Op allerlei plekken vormen kerken en andere partners uit ons netwerk een gastvrije gemeenschap én geven ze concrete hulp. We bieden ondersteuning in de landen van herkomst en in de landen van opvang. Ook in Nederland is dit een belangrijk deel van ons werk. Lokale kerken dragen bijvoorbeeld bij aan de tijdelijke opvang van statushouders.





Kerk in Actie maakt zich sterk voor het vergroten van ecologische gerechtigheid wereldwijd.

De gevolgen van klimaatverandering worden vooral gevoeld in landen die het minst hebben bijgedragen aan de oorzaken. Kerk in Actie zet in op het vergroten van de bewustwording, het versterken van de rol van kerken in klimaatadaptatie, en het ontwikkelen van beleid om bij te dragen aan ecologische gerechtigheid - zowel in Nederland als wereldwijd. Als het kan, zoeken we de samenhang met andere vraagstukken, zoals migratie, kansen voor kinderen, en armoedebestrijding.

We trekken op met mensen die getroffen worden door aantasting van hun leefmilieu. Samen zoeken we hoe ze in hun levensonderhoud kunnen blijven voorzien: door aanpassing van hun leef- en productiewijze, door natuurbescherming en het tegengaan van klimaatverandering. Zo werken we tegelijk aan een duurzame omgang met de schepping.

We faciliteren diakenen in Nederland niet alleen om onze projecten te steunen, maar ook om met gemeenteleden in gesprek te gaan over hun leefwijze en omgang met de schepping. De dienstenorganisatie biedt bijvoorbeeld materialen om duurzaamheid en ecologische gerechtigheid vorm te geven. We delen ook verhalen over de gevolgen van klimaatverandering en de schade aan ecosystemen, als inspiratie om bij te dragen aan ecologische gerechtigheid. En we bouwen aan de beweging van GroeneKerken.



3. Hoe we werken

Samenwerking is de basis van het werk van Kerk in Actie. We werken hand in hand met geloofsgemeenschappen en organisaties in Nederland en wereldwijd. Vanuit onze vier thema's ondersteunen we projecten die verschil maken in de lokale context.

Kerk in Actie werkt in vijf regio's: Azië, Afrika, Latijns-Amerika, EMENA (Europa, het Midden-Oosten en Noord-Afrika) en Nederland. In alle regio's trekken we op met lokale kerken en partnerorganisaties. Daardoor staan we dicht bij het leven van de mensen voor wie we er willen zijn. Partners ter plaatse voelen haarfijn aan wat nodig is en wat écht helpt. Nederland heeft een speciale plek in dit geheel. Onze activiteiten krijgen hier vorm via de lokale gemeenten van de Protestantse Kerk. Deze gemeenten dragen ook ons wereldwijde werk met hun steun.

Van plan tot project

Kerk in Actie voert zelf geen projecten uit - behalve in Nederland. We ontwikkelen en ondersteunen projecten van lokale kerken en organisaties wereldwijd. Dat doen we zo efficiënt en integraal mogelijk. Problemen die geen rekening houden met landsgrenzen pakken we bijvoorbeeld grensoverschrijdend op. En lessen die we in het ene land leren, passen we in het andere land toe.

Landenplannen

Per land maken we een plan waarin staat hoe we onze vier thema's vertalen naar concrete projecten en activiteiten. We beschrijven ook met welke kerken en organisaties we samenwerken om deze plannen uit te voeren. Daarnaast wordt een budgetruimte benoemd. Voor sommige landen formuleren we groeiambities, voor andere landen spreken we af hoe we ons werk daar afbouwen en overdragen. Als een lokale situatie drastisch wijzigt of als we nieuwe inzichten opdoen, passen we het plan aan.

Regioplannen

Naast deze landenplannen maken we plannen per regio. Zo'n regioplan helpt om het werk in de verschillende landen van een regio goed op elkaar af te stemmen. Zo kunnen we effectiever met mensen en middelen omgaan en de samenwerking tussen projecten en partners bevorderen. In het regioplan staat onder meer wat we doen met grensoverschrijdende thema's zoals klimaat of migratie. In 2024 hebben we de landen- en regioplannen voor 2025-2027 vastgesteld. Die voeren we deze jaren uit met ons netwerk.

Samen aan de slag

Zoals gezegd werken we met een breed netwerk van partners in binnen- en buitenland. Een belangrijke partner is de Nederlandse organisatie GZB. Met hen ondersteunen we bijvoorbeeld ds. Wilbert van Saane, die uitgezonden is naar de Haigazian universiteit in Beiroet, Libanon (zie pag. 25).

SHO

Kerk in Actie is ook onderdeel van de Samenwerkende Hulporganisaties (SHO). Bij grootschalige rampen en humanitaire acties komen wij samen in actie binnen het kader van Giro555. We hebben hier een waardevolle rol door onze goede contacten met kerken en andere religieuze gemeenschappen wereldwijd. Een of meer organisaties zijn beurtelings actievoorzitter, momenteel ligt dit voorzitterschap bij Kerk in Actie.

*Partners ter plaatse
voelen haarfijn aan
wat nodig is en wat
écht helpt*

ACT Alliance

Verder is Kerk in Actie lid van ACT Alliance (Action by Churches Together), de internationale koepel van kerken en christelijke organisaties die verbonden is met de Wereldraad van Kerken. Door die samenwerking kunnen we meer bereiken op het terrein van (nood)hulp, ontwikkelingsprogramma's en belangenbehartiging.

Oecumene in actie

De Protestantse Kerk is geroepen om eenheid en samenwerking met andere kerken te bevorderen. Kerk in Actie ondersteunt het moderamen daarin. We geven actief vorm aan het samen optrekken met kerken en alle mensen van goede wil, om dienstbaar te zijn aan Gods werk in deze wereld. In het vele werk van Kerk in Actie heeft dit brede oecumenische netwerk een sleutelrol.

In Nederland

De Protestantse Kerk is een belangrijke pijler onder de Raad van Kerken in Nederland. Ze draagt veel bij, met menskracht en financiële middelen. In 2025 werkte Kerk in Actie bijvoorbeeld samen met de Raad van Kerken in werkgroepen rond vluchtelingen en duurzaamheid. In november organiseerden we met elkaar de inspiratiedag over vluchtelingen, met speciale aandacht voor strafbaarstelling van illegaal verblijf. Binnen het Nederlands Christelijk Forum geven we samen vorm aan het geloofsgesprek tussen vertegenwoordigers van een breed palet van kerken. En op het protestantse erf ontmoeten we elkaar in het verband van de Nationale Synode.

Wereldwijd

De Protestantse Kerk maakt onder meer deel uit van de Wereldraad van Kerken (WCC), de World Conference of Reformed Churches (WCRC), de Gemeinschaft Evangelischer Kirchen in Europa (GEKE) en de Council for World Mission (CWM). De vele internationale oecumenische ontmoetingen voeden het kerk-zijn over en weer. Internationale verbanden maken dat we ons deel weten van het wereldwijde lichaam van Christus.

Medewerkers van Kerk in Actie en de Protestantse Kerk zijn onder meer vertegenwoordigd in het bestuur van ACT Alliance, de LWF World Service, de Wereldraad van Kerken en de Conference of European Churches (CEC).

Thema's en budgetten

Kerk in Actie werkt met de vier genoemde inhoudelijke thema's. Tegelijk hanteren we in onze financiële rapportages vier budgetlijnen: **Zending, Noodhulp, Werelddiaconaat** en **Binnenlands diaconaat**. Deze budgetlijnen sluiten aan op de manier van rapporteren die gebruikelijk is in het internationale werkveld van ngo's en kerkelijke organisaties. Dat maakt het eenvoudig om ons werk naast dat van andere organisaties te leggen. We gebruiken ze bovendien al vanaf de start van Kerk in Actie, zodat we heden en verleden goed met elkaar kunnen vergelijken. Om de koppeling tussen onze thema's en de financiële geldstromen duidelijk te maken, geven we in bijgaande tabel op hoofdlijnen weer hoe we de thema's financieren vanuit deze budgetlijnen.

	 Kerk en geloof	 Kinderen en jongeren	 Mensen op zoek naar een veilig bestaan	 Ecologische gerechtigheid
Zending	✓			
Noodhulp			✓	
Werelddiaconaat		✓	✓	✓
Binnenlands diaconaat	✓	✓	✓	✓

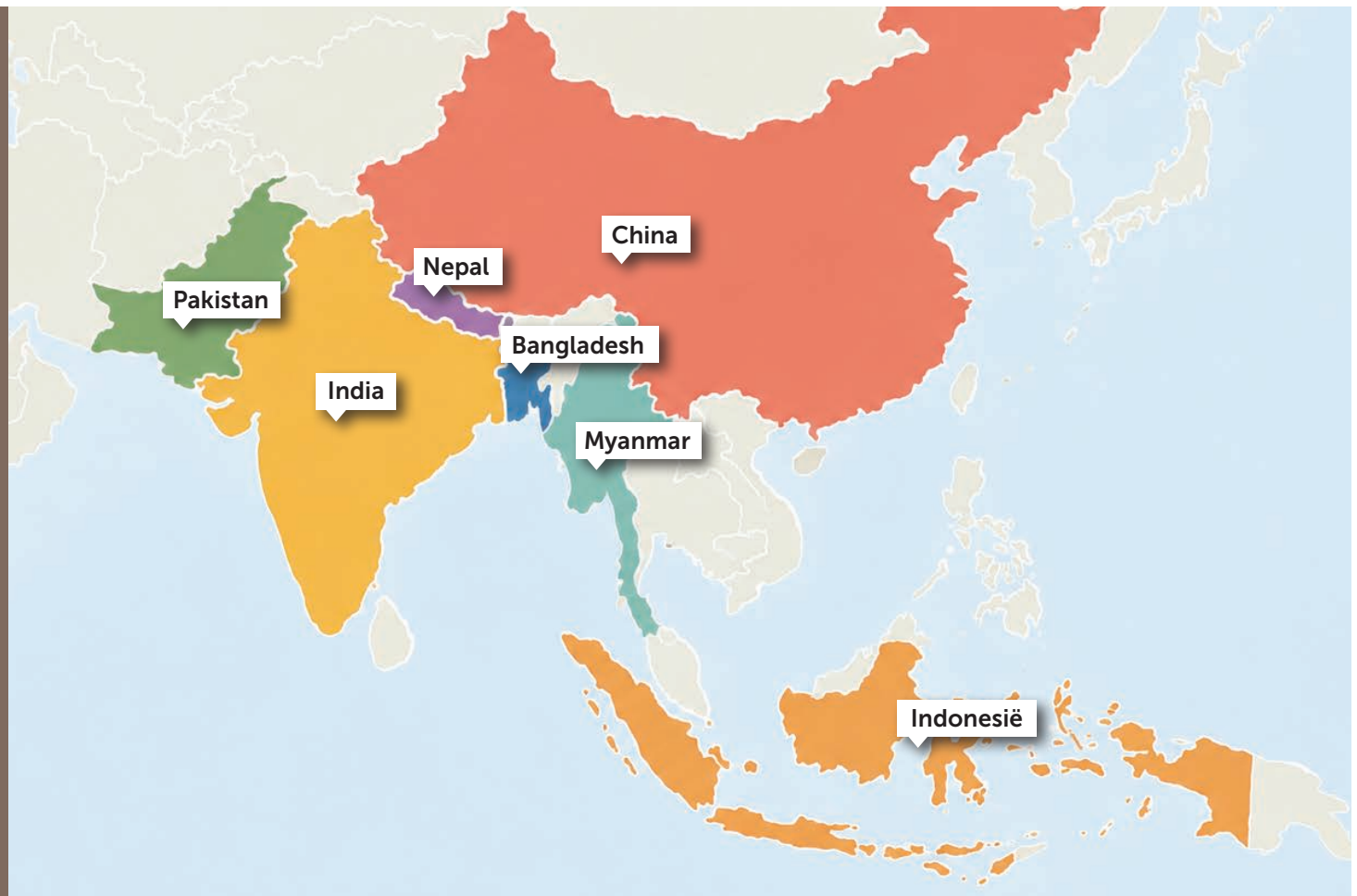
4. Terugblik op 2025

Werken aan recht en vrede. Opkomen voor jongeren in de knel. Bouwen aan verbinding. Goede zorg voor de aarde. Lokale kerken en partnerorganisaties in allerlei landen konden ook in 2025 werken aan herstel en perspectief, tegen de verdrukking in. Lees mee welke activiteiten Kerk in Actie dit jaar wereldwijd heeft ondersteund.

4.1 Azië

Azië is het grootste continent ter wereld en de bakermat van veel religies. We ondersteunen hier zeven landen die een aantal kenmerken delen. Allemaal hebben ze een grote religieuze diversiteit en christenen vormen daarbinnen een minderheid. Zij worden geconfronteerd met discriminatie, vervolging en ongelijke behandeling.

Deze landen hebben ook te kampen met een toename van ecologische en natuurrampen, zoals orkanen, overstromingen en sprinkhanenplagen. De vaak kwetsbare gemeenschappen hebben moeite om hier goed op te reageren. Tegelijk worstelen ze met een toename van religieuze en etnische conflicten. Het maakt dat veel mensen elders werk zoeken of op de vlucht slaan. In deze complexe context proberen we vanuit onze vier thema's verschil te maken.



Kerk en geloof

Religieuze minderheden en organisaties die opkomen voor de rechten van gemarginaliseerden moeten in deze regio heel voorzichtig werken. Daarom ondersteunen we kerken bij hun diaconale inzet voor de samenleving en bij geloofsopbouw. De nadruk ligt op interreligieuze samenwerking en dialoog.

Diaconale roeping

In China dragen we bij aan de (theologische) opleiding van voorgangers, aan diaconale capaciteitsopbouw en het vergroten van de toegankelijkheid van bijbels. In 2025 konden 5 studenten uit China en Myanmar theologie studeren aan het Luther Theological Seminary in Hongkong. Helaas kon het programma voor bijbelverspreiding niet doorgaan vanwege de situatie in China. 94 christenen kregen een training over mentale gezondheid, op basis van Bijbelse principes.

Videodialoog

Verder stimuleren we oecumenische uitwisseling, bijvoorbeeld tussen Indonesië en Nederland. Een kleine groep jongeren deed in 2025 mee aan een videoclip. In de video ([hier](#) te bekijken) vertellen Nederlandse en Indonesische jongeren twee aan twee hoe ze verbinding ervaren rond de omgang met klimaatverandering.

Kinderen en jongeren

In het zuiden van India trekken we op met partners die zich richten op de bescherming van kinderen. Ze werken aan het bestrijden van kinderarbeid en kindhuwelijken, en aan het toegankelijk maken van onderwijs. De organisatie Visthar werkt in Koppal, een achtergebleven gebied. Veel meisjes stoppen hier met school omdat ze thuis moeten helpen, en jongens omdat ze vee moeten hoeden. Via het programma van Visthar kregen honderden schooluitvallers weer onderwijs. Ouders en kinderen werden bewust gemaakt van het belang van scholing. En 77 scholen hebben faciliteiten zoals de toiletten en omheiningen

verbeterd, waardoor ze veiliger en gastvrij zijn - vooral voor meisjes.

Uitbuiting

In het oosten van Indonesië hebben jongeren vaak weinig perspectief op een goede baan. Onze partner Peruati vraagt hier binnen de kerk aandacht voor kwetsbare meisjes. Zij worden vaak seksueel uitgebuit door oudere mannen uit een hogere klasse.

Partnerorganisatie Rumah Harapan werkt aan preventie en opvang van slachtoffers van mensenhandel - meestal arme jongeren die illegaal werk zoeken in Maleisië.

In Papoea zetten onze partners zich in voor de opleiding van jonge Papoea's. In het binnenland leidt STKIP bijvoorbeeld studenten op tot leerkrachten die vervolgens les gaan geven in dorpen waar voorheen nauwelijks goede scholen waren.



Religieuze minderheden moeten in deze regio heel voorzichtig werken

Mensen op zoek naar een veilig bestaan

We ondersteunen partners om de lokale bevolking weerbaar te maken tegen de gevolgen van crises en rampen, bijvoorbeeld door het nemen van voorzorgsmaatregelen. In 2025 hebben de Indonesische Raad van Kerken en enkele hulporganisaties een mechanisme ontwikkeld voor betere coördinatie bij rampen. Kerk in Actie heeft in Hongkong een bijeenkomst georganiseerd om de lessen hieruit te delen met een breder netwerk van kerken en noodhulporganisaties.

Stille ramp

Naast het voortdurende etnische geweld werd Myanmar in 2025 getroffen door een zware aardbeving. Via onze partnerorganisaties en kerken konden we noodhulp verlenen in de getroffen gebieden. In Nederland vroegen we aandacht voor deze stille ramp met een reizende tentoonstelling van oorlogsjournaliste Daphne Wesdorp.

Ecologische gerechtigheid

We helpen lokale gemeenschappen om zich aan te passen aan klimaatverandering, bijvoorbeeld in Bangladesh. Dan gaat het zowel om weerbaarheid bij rampen als om duurzame landbouw. In 2025 richtte onze partner Centre for Rural Service Society (CRSS) meer dan honderd zelfhulpgroepen op waardoor vrouwen kunnen sparen voor bijvoorbeeld het verlies van hun huis door een cycloon. De groepen vormen ook een ondersteuningsnetwerk in geval van nood. Verder werden boeren getraind in landbouwtechnieken die bestand zijn tegen de gevolgen van klimaatverandering, zoals verzilting.

Lokale overheid

Heel succesvol was dat CRSS ook de overheidsstructuren versterkt. Zo werden landbouwtechnici van de lokale overheid ingeschakeld voor trainingen met boeren. Hierdoor worden deze gemeenschappen onder de aandacht van de overheid gebracht en bouwt CRSS tegelijk aan bestendigheid tegen klimaatverandering.

Azië in cijfers



5

studenten

uit China en Myanmar volgden een theologische opleiding in Hongkong



3.366

jongeren

in de hele regio volgden een vaktraining



200

afgestudeerde jonge Papoea's

gaven in de binnenlanden van Papoea les aan bijna 4000 leerlingen



29.915

mensen

Werden bereikt met noodhulp in Myanmar



111

boeren

in Bangladesh kregen training in klimaatbestendige landbouwtechnieken



Perspectief voor straatkinderen

In 2025 bereikte onze partnerorganisatie Dreamhouse 350 straatkinderen in de steden Yogyakarta op Java en Kupang op Timor. Veel kinderen komen hier op straat terecht, soms om wat bij te verdienen. Dreamhouse bouwt een relatie met hen op en legt zo mogelijk contacten met de ouders. De kinderen konden meedoen aan educatieve, kunstzinnige en muzikale activiteiten, die goed werden bezocht.

Noodopvang

In de noodopvang in Yogyakarta kregen 14 kinderen tijdelijk onderdak. Er werd contact gezocht met de ouders en er was begeleiding beschikbaar om de kinderen terug te laten keren in een veilige thuissituatie. Dreamhouse bood ook professionele hulp, zoals traumatherapie voor jonge slachtoffers van geweld en misbruik.

Sociaal vangnet

Verder was de organisatie actief in gemeenschappen van waaruit veel kinderen op straat leven. Met trainingen en gespreksgroepen werd gewerkt aan een sociaal vangnet, zodat kwetsbare families hun kinderen een veilige opvoeding kunnen geven.

Via de media gaf Dreamhouse voorlichting over kinderrechten. Er was ook contact met plaatselijke overheden, instanties en de politie voor een structurele aanpak van deze problematiek.

We zien dat het aantal straatkinderen in Yogyakarta flink is gedaald door het werk van Dreamhouse. In Kupang kost dat meer moeite, vooral door de hoge werkloosheid en het gebrek aan perspectief.

Meer verhalen vind je op kerkinactie.nl/jaarverslag2025

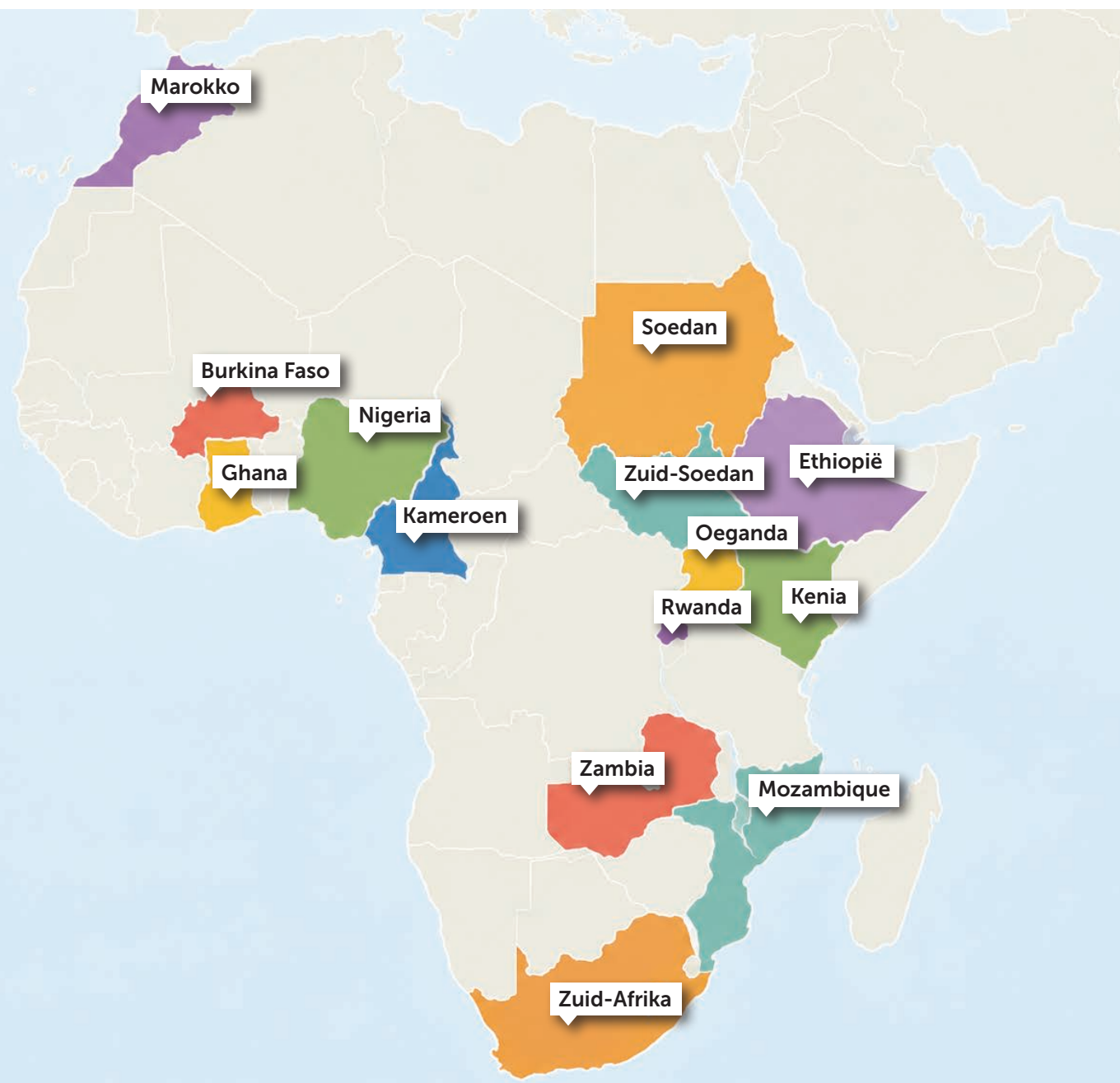


4.2 Afrika

Voor Afrika was 2025 een jaar van grote tegenstellingen. Acht van de tien meest onderbelichte crises wereldwijd vonden hier plaats, waaronder die in Zambia. Mislukte oogsten, droogte en armoede leidden tot voedselonzeekerheid bij miljoenen mensen, vooral in zuidelijk Afrika.

De burgeroorlog in Soedan ontwikkelde zich tot de grootste humanitaire crisis ter wereld, met miljoenen ontheemden en een ernstige hongersnood. In 2025 ondervond Afrika ernstige overstromingen, waaronder in Nigeria en Zuid-Afrika, wat leidde tot honderden doden en duizenden mensen zonder onderdak. In Marokko toonden protesten aan dat jongeren ontevreden zijn over de economie.

Tegelijk zette de eerste G20-top ooit in Afrika het continent centraal op de wereldwijde agenda. En ondanks crises liet Sub-Sahara-Afrika economisch herstel en groei zien, mede door handel en grondstoffen. We werken hier met kerken en organisaties in veertien landen langs de lijnen van onze vier thema's.



Kerk en geloof

Het christendom bloeit in grote delen van Afrika, maar er zijn veel voorbeelden van mensen die religie gebruiken voor politieke of economische uitbuiting. Via theologische training dragen we bij aan een vreedzame, inclusieve en veerkrachtige kerk. We zetten in op het samenbrengen van mensen uit verschillende achtergronden. In meerdere religieus diverse landen versterken we kerken in interreligieuze dialoog en vredesopbouw.

Vrouwelijke voorgangers

Na jaren van investeren plukken we nu de vruchten van het programma 'Women in Theology Scholarships' aan de St. Paul's University in Limuru, Kenia. We zien meer vrouwelijke voorgangers, kerkleiders en theologiedocenten die een belangrijke bijdrage leveren aan de geleidelijke emancipatie van vrouwen. Ook in Rwanda droegen we bij aan de theologische opleiding van studenten en docenten, onder meer met 34 studiebeurzen. De theologische faculteit van de Protestantse Universiteit in Huye en Karongi organiseerde speciale workshops over thema's zoals 'geweldloze oplossing van conflicten' en 'zorg voor het milieu', waaraan studenten en predikanten deelnamen.

Goed samenleven

In de Nigeriaanse staat Kaduna is veel spanning tussen religieuze groepen. Daar ondersteunen we een instituut dat jaarlijks 40 christenen en 40 moslims traint in religieuze geletterdheid en vredig samenleven. En in Kenia, Ghana en Kameroen leren jongeren om samen op te trekken met mensen van een andere religie en samen te werken aan een betere toekomst.

Kinderen en jongeren

Door de grote bevolkingsgroei is er te weinig goede scholing en werk voor jongeren. Veel jongeren trekken naar de overvolle steden of proberen (illegaal) in het buitenland te gaan werken. Om hier tegenwicht aan te bieden, voert onze partner de All



Africa Conference of Churches de jongerencampagne 'Afrika, mijn thuis, mijn toekomst'. Jongeren uit heel Afrika kwamen in november 2025 bij elkaar om na te denken over thema's zoals burgerschap, menselijke waardigheid en een rechtvaardige economie, vrede en veiligheid, ethisch leiderschap en zorg voor het milieu.

Persoonlijk leiderschap

We ondersteunden 19 organisaties die toekomstperspectief en werk voor jongeren creëren. Bijvoorbeeld de SOZO Foundation in Zuid-Afrika, waar de jeugdwerkloosheid hoger

ligt dan 40 procent. Meer dan 100 jongeren kregen een beroepsopleiding en training in persoonlijk leiderschap en sociale vaardigheden.

Verder zijn we gestart met 'linking and learning'-sessies, waarin kerken en organisaties kennis delen over het werken met jongeren. De eerste sessie ging over de vraag hoe je een bijdrage kunt leveren aan het ontwikkelen van een positieve mindset bij jongeren. Langdurige begeleiding via bijvoorbeeld mentorship blijkt hierbij van groot belang.

Mensen op zoek naar een veilig bestaan

Vanwege de vele gewelddadige conflicten in Afrika richten we ons binnen dit thema vooral op het versterken van de rol van kerken als vredesopbouwers. We ondersteunen een programma dat bouwt aan dialoog en economische samenwerking in conflictsituaties. In 2025 lag de focus vooral op het conflict in Soedan en het effect daarvan op omliggende landen - met name Zuid-Soedan. Kerken en andere partnerorganisaties uit ons netwerk proberen daar met lokale vredesinitiatieven verandering te brengen. Dit is een complexe opdracht die inzet blijft vragen.

Ecologische gerechtigheid

Klimaatverandering treft kwetsbare gemeenschappen in Afrika hard. Lange perioden van droogte, zware overstromingen en bodemvershraling vormen een bedreiging voor het levensonderhoud van mensen die afhankelijk zijn van de landbouw. We investeren daarom in het versterken van de veerkracht van kwetsbare gemeenschappen - bijvoorbeeld door klimaatbestendige landbouw en aanpassing aan klimaatverandering. In Kenia hebben we geïnventariseerd wat er nodig is om hiervoor een programma op te bouwen. We hebben een nieuwe partnerorganisatie gecontracteerd en verbreden dit in 2026 met meer partners.

Afrika in cijfers



37

vrouwen

ontvingen een beurs voor een theologische opleiding in Kenia



40 christenen en **40 moslims**

kregen samen training in religieuze geletterdheid en vreedzaam samenleven in Nigeria



19

Afrikaanse organisaties

ontvingen steun bij projecten voor een betere toekomst voor jongeren



132

jongeren

kregen een beroepsopleiding en training in leiderschap en sociale skills in Kaapstad, Zuid-Afrika



88.989

mensen

in de hele regio werden bereikt met noodhulp



Een stabiel thuis voor ontheemden

Door het aanhoudende geweld in Burkina Faso zijn duizenden mensen op zoek naar een veilig bestaan. In de regio Fada N’Gourma leven meer dan 124.000 ontheemden, vaak met beperkte toegang tot voedsel, schoon water of veilig onderdak. Ook de gemeenschappen die deze ontheemden opvangen, staan onder grote druk.

Waterpunten

Onze lokale partner ODE zet zich in om de meest kwetsbare gezinnen te ondersteunen. In 2025 ontvingen 143 huishoudens (1.334 mensen) drie maanden voedselhulp. Er werd ook gewerkt aan betere toegang tot schoon drinkwater. Bestaande waterpunten werden hersteld en nieuwe aangelegd, zodat mensen minder ver hoeven te lopen voor veilig drinkwater. Daarnaast werden latrines en douches gebouwd of opgeknapt. Dit zorgt voor betere hygiëne, minder kans op ziektes, en meer veiligheid en waardigheid, vooral voor vrouwen en meisjes.

Preventie

Er werden ook hygiënekits uitgedeeld en voorlichtings-sessies georganiseerd over hygiëne, ziektepreventie, brandveiligheid en het voorkomen van gendergerelateerd geweld. Steeds was er speciale aandacht voor kwetsbare groepen zoals vrouwen, ouderen, kinderen en mensen met een beperking. We zien dat deze activiteiten bijdragen aan betere omstandigheden en meer stabiliteit voor zowel de ontheemden als de gastgemeenschappen.

Meer verhalen vind je op kerkinactie.nl/jaarverslag2025



4.3 Latijns-Amerika

Latijns-Amerika heeft te maken met conflicten, discriminatie van inheemse volken en een democratie onder druk. In 2025 kwam daar de plotselinge beëindiging van USAID bovenop. Lokale partners moesten projecten sluiten vanwege wegvallende fondsen. Regeringen worstelden met de opvang van migranten die door de VS gedeporteerd waren.

We hebben de samenhang in ons werk vergroot door te benadrukken dat onze activiteiten in het teken staan van vrede en gerechtigheid. Onze inzet voor ecologische gerechtigheid is hier nauw mee verbonden. Geweld ontstaat immers vaak als gevolg van strijd om grondstoffen, waarbij duurzaamheid en biodiversiteit het onderspit delven.

Onze partners zijn geconcentreerd in vijf landen, naast enkele regiobrede partners. Helaas moesten we de betrokkenheid bij noodhulp in Haïti afbouwen vanwege gebrek aan capaciteit bij de lokale partner. We schetsen per thema de belangrijkste resultaten.



*Onze activiteiten
staan in het teken
van vrede en
gerechtigheid*

Kerk en geloof

Onze partners geven lokaal vorm aan vredesopbouw, ecologische gerechtigheid, seksuele diversiteit, respect voor mensenrechten en bevordering van democratisch bestuur. Ze doen dit door theologische vorming op alle niveaus. In Colombia bijvoorbeeld worden kerkelijk leiders opgeleid om te werken aan vrede en gerechtigheid. Dat is hard nodig, want de vredesdialoog in Colombia laat weinig vooruitgang zien, al zijn er lichtpuntjes. De betrokkenheid op Actieland Colombia kreeg in 2025 een flinke boost dankzij een reis van actieve diakenen vanuit Nederland en een retourbezoek van partner Fundación Mutua naar Nederland. Vele van de ruim 100 protestantse gemeenten die zich voor dit actieland inzetten, werden hierdoor geïnspireerd.

Oecumenische initiatieven

In Cuba krijgen kerkleiders en -leden scholing om creatief en contextueel met liturgie om te gaan. Op regionaal niveau ondersteunen we oecumenische initiatieven van jongeren om de rol van kerken te versterken bij het verdedigen van mensenrechten, democratie en inclusie.

Verder hebben we in 2025 onderzocht hoe we onze partners kunnen bijstaan rond het garanderen van mensenrechten voor de LHBTIQ+-gemeenschap. De conclusie is dat we vooral bestaande initiatieven moeten versterken. Hiervoor hebben we contacten gelegd met (potentiële) partners in Colombia en Cuba.

Kinderen en jongeren

We geven veel aandacht aan de preventie van seksueel misbruik en het opleiden van jongeren voor betere arbeidskansen. In Colombia is mensenhandel sterk verknoopt met de drugsmafia. Onze partners in de toeristenstad Cartagena zoeken de samenwerking met lokale autoriteiten om prostitutie door minderjarigen te voorkomen. Onze partners trainen overheidsfunctionarissen, maar helaas wisselen die vaak na verkiezingen.

Traumaverwerking

In Guatemala combineren we traumaverwerking na seksueel misbruik met opleidingen voor jonge meiden. Dat maakt hen en hun eventuele kinderen minder kwetsbaar. Zo mogelijk werken gezin en gemeenschap mee om de jongere een goede toekomst te geven.

In Colombia, Bolivia en Guatemala werken we samen met partners die jongeren trainen in gastronomie, horeca en ecotoerisme, op weg naar een baan of een eigen onderneming. De resultaten zijn indrukwekkend, maar het blijft een uitdaging om een opleidingsprogramma te verzelfstandigen.



Mensen op zoek naar een veilig bestaan

Via ACT Alliance ondersteunen we kerken en partners in de belangenbehartiging rond migratie en klimaatverandering. Omdat rampen in kwetsbare gebieden grote gevolgen kunnen hebben, is het essentieel dat zij de capaciteit hebben om preventief te handelen en passende hulp te bieden. In 2025 hebben we hier samen met ACT Alliance aan gewerkt via trainingen. We boden ondersteuning bij crises in landen waar partners een lokale rol konden vervullen. Zo gaf onze partner in Cuba materiële, psychologische en pastorale steun na overstromingen.

Hulp voor boeren

Verder werken we aan het uitbouwen van de samenwerking met lokale kerken. De Evangelisch-Lutherse Kerk van Bolivia hielp boeren en boerinnen in het hoogland die werden getroffen door enorme regenbuien. En de Evangelisch-Lutherse Kerk van Colombia was actief bij de opvang van ontheemden na oplaaiend geweld.

Ecologische gerechtigheid

Op het hele continent worden de effecten van klimaatverandering zichtbaarder, van grote droogte tot intense regens. Het verschilt in hoeverre partners kunnen werken aan het voorkomen van klimaatverandering en het beperken van de effecten. We zetten in op duurzame teelt en lokale variëteiten, voor een stabiel ecosysteem. Maar in Bolivia drukken grote ondernemingen de inheemse boeren en boerinnen vaak uit de markt. In Cuba werken we samen met partners die het duurzaam verbouwen van eigen voedsel bevorderen. Dat is pure noodzaak vanwege de torenhoge inflatie.

Ecotheologie

In alle contexten stimuleren we jongeren om hun stem te laten horen bij het opstellen van duurzaamheidsbeleid. Daarnaast steunen we ecotheologische netwerken die kerken en overheden wijzen op hun verantwoordelijkheid rond ecologische gerechtigheid.

Latijns-Amerika in cijfers



521

kerkleiders

werden in Colombia opgeleid om te werken aan vrede en gerechtigheid



25

jonge meiden

in de regio Quiché in Guatemala kregen hulp bij traumaverwerking na (seksueel) geweld



575

ontheemden

in Colombia ontvingen noodhulp na oplaaiend geweld



993

boeren

in de hele regio volgden een training in weerbaarheid tegen klimaatverandering



Groente, gezonde mest en gescheiden afval

In Colombia heerst meestal het recht van de sterkste. Gewapende bendes terroriseren de bevolking. De inheemse bevolking woont precies daar waar de overheid weinig controle heeft en waar mensen op grote schaal zijn verdreven van hun grond. Toch zijn er lichtpuntjes. Onze partner COCOMOPOCA vertegenwoordigt de zwarte bewoners van 45 dorpen in de provincie Chocó. De overheid heeft hun collectieve landrechten gegeven, maar het opbouwen van een toekomst is lastig zonder infrastructuur en met de dreiging van bendes.

Groentetuinen

Daarom zet onze partner zich in voor voedselproductie en natuurbeheer. In 2025 werden in drie dorpen groentetuinen gestart met 45 families. Met een nieuwe manier van compostering leveren de groentetuinen zelf gezonde mest. Verder werden veelbelovende agrarische initiatieven in kaart gebracht. Uit 165 kleine bedrijven werden zes ketens geselecteerd die technische hulp kregen: van het maken van groentesauzen tot zeep- en schoonmaakproducten. De initiatieven worden komend jaar verder begeleid.

Schoonmaakdagen

Op vier scholen werden ruim 300 kinderen bewust gemaakt van wat ze zelf kunnen doen om hun omgeving schoon te houden. De scholen kregen bakken voor gescheiden afval en in drie dorpen werden schoonmaakdagen gehouden. En misschien wel het belangrijkste: COCOMOPOCA zorgt dat bewoners kunnen meepraten als de overheid concessies gaat uitgeven aan grote mijnbouwbedrijven.

Meer verhalen vind je op kerkinactie.nl/jaarverslag2025



4.4 Europa, Midden-Oosten en Noord-Afrika

De EMENA-regio stond ook in 2025 voor grote uitdagingen. De regimewisseling in Syrië leidde tot allerlei onzekerheden voor minderheden. Ondanks het staakt-het-vuren ging het conflict in Gaza door. Op de Westelijke Jordaanoever verslechterde de situatie door toenemend geweld van kolonisten. En de oorlog in Oekraïne bleef voortwoekeren.

Deze crises leidden tot massale ontheemding en toenemende armoede. Spanningen tussen religieuze en etnische groepen en de kloof tussen stad en platteland zetten de stabiliteit van de regio verder onder druk. In deze complexe context bleven we ons inzetten voor herstel en hoop, langs de lijnen van onze vier thema's. Samen met kerken en organisaties droegen we bij aan de opbouw van inclusieve, vreedzame en rechtvaardige samenlevingen waarin ieder mens telt.



De stabiliteit van deze regio staat sterk onder druk door toenemende spanningen

Kerk en geloof

Terwijl veel christenen de regio verlaten, groeit het aantal vluchtelingen en migranten, bijvoorbeeld uit Zuidoost-Azië. Dat vraagt om nieuwe theologische inzichten en het overbruggen van taal- en cultuurverschillen. We ondersteunen kerken met programma's waarin migratie een belangrijke rol speelt. Zo kunnen zij de geloofsgemeenschap versterken. Met de Middle East Council of Churches zijn we in 2025 bijvoorbeeld een programma gestart waarin onderzoekers kijken wat kerken in vier landen al doen rond migratie, zowel theologisch als praktisch.

In Oekraïne zijn nieuwe opvangplekken gestart in de oostelijke steden Kremensjoek, Zaporizja en Mykolaiv. Honderden kinderen en volwassenen krijgen hier een maaltijd en psychosociale hulp.

Sociale samenhang

We geloven dat de kerken een cruciale rol kunnen spelen in het versterken van de sociale samenhang tussen diverse groepen. Daarom werken we samen aan hun diaconale, missionaire en pastorale roeping. Kerk in Actie ondersteunde onder andere het diaconaal centrum in Beit Jala op de Westelijke Jordaanoever (zie pag. 27). Hier werden wekelijks warme maaltijden verstrekt, ook was er financiële en psychosociale hulp.

Kinderen en jongeren

Hoge werkloosheid en een gebrek aan perspectief maken dat veel jongeren emigreren. Deze braindrain belemmert de ontwikkeling. Onze partnerorganisaties proberen jongeren een toekomst in eigen land te bieden. In Egypte kregen jongeren begeleiding bij het vinden van werk: een vaste baan of een eigen bedrijfje. En in Moldavië is er training, voorlichting en loopbaanbegeleiding door YMCA om jongeren betere kansen te geven. In 2025 namen bijna 800 jongeren hieraan deel.



Dialogoog

Jongeren kunnen ook een belangrijke rol spelen bij het herstel van verbinding. Samen met het Rossing Center for Education and Dialogue in Jeruzalem bouwen we al jaren aan de dialoog tussen Joodse en Palestijnse jongeren. Vanwege de recente gebeurtenissen zijn er nu afzonderlijke bijeenkomsten waar jongeren hun emoties kunnen uiten en waar aandacht is voor het perspectief van de ander. Dat is essentieel om de dialoog weer op gang te brengen. In het afgelopen schooljaar kregen schoolleiders en docenten van 46 scholen basisvaardigheden voor deze gesprekken. Daarmee bereiken zij jaarlijks minstens 4.000 leerlingen.

Uitgezonden medewerkers

Ds. Wilbert van Saane werkt namens Kerk in Actie en de GZB in Beiroet, Libanon. Als studentenpastor van de christelijke Haigazian Universiteit verleent hij pastorale zorg aan studenten. Mirjam Polak, uitgezonden door de Jeruzalemkkerk in Amsterdam met

steun van Kerk in Actie, is er docent psychologie en psychosociaal studentenbegeleider. Door de jarenlange economische crisis en de oorlog in Libanon hebben veel studenten deze ondersteuning hard nodig.

Mensen op zoek naar een veilig bestaan

In de hele regio is sprake van arbeidsmigratie en vluchtelingenstromen. Ook in 2025 was noodhulp nodig om in de basisbehoeften van mensen te kunnen voorzien. Met partner IOCC bieden we ontheemde vrouwen in Oekraïne de kans op een eigen bedrijfje, zodat ze voor hun gezin kunnen zorgen. Met een integrale benadering helpen we mensen om zowel praktisch als emotioneel stappen te zetten.

In Libanon kregen honderden Libanezen en gevluchte Syriërs de kans om een eigen bedrijf te starten of thuiszorgwerker te worden. Hierdoor krijgen ze weer zicht op een toekomst in eigen land.

Ecologische gerechtigheid

Samen met de Koptisch-Orthodoxe Kerk in Egypte werkten we met lokale gemeenschappen aan duurzame oplossingen. Door projecten rond afvalbeheer, energiebesparing en ecologische landbouw gaan boeren efficiënter met hulpbronnen om, zoals water. Trainingen in duurzame landbouw maken de gemeenschappen weerbaarder tegen klimaatverandering. En interreligieuze bijeenkomsten dragen bij aan een betere samenwerking tussen verschillende groepen.

Onze steun richtte zich vooral op het verbeteren van de situatie in drie gemeenschappen in Caïro en het gouvernement Beni Swef. Door installatie van ledlampen nam het energieverbruik bij honderden huishoudens af. Met lokale initiatieven zoals boomplantacties werden mensen gewapend tegen klimaatverandering. En door een training in groen ondernemerschap startten jongeren en vrouwen een eigen duurzaam initiatief zoals afvalrecycling of een daktuin.

Europa in cijfers



1.036

kinderen en volwassenen

kregen steun bij het verwerken van oorlogstrauma's in Oekraïne



175

docenten en schoolleiders

kregen training in de dialoog tussen Joodse en Palestijnse jongeren



542

Libanezen en Syriërs

werden geholpen om een eigen bedrijfje te starten of thuiszorgwerker te worden



1.100+

mensen

in Egypte werden versterkt in weerbaarheid tegen klimaatverandering



3.272

mensen

in de hele regio namen deel aan activiteiten ter bevordering van interreligieuze samenwerking

We bieden ontheemde vrouwen in Oekraïne de kans op een eigen bedrijfje



Diaconaal centrum als plek van herstel

In Palestina ondersteunden we de Evangelisch-Lutherse Kerk bij de opstart van een diaconaal en sociaal centrum in Beit Jala op de Westelijke Jordaanoever. Met dit centrum kan de kerk haar diaconale hulp beter organiseren, waardoor er minder werklast op de schouders van predikanten komt. Jaarlijks wil het centrum 200 tot 250 mensen helpen.

Crises en geweld

De nood is hoog: door de economische crisis, de gevolgen van de coronacrisis en het oploeiende geweld verloren veel Palestijnse christenen hun inkomen, vooral in de toerismesector. Armoede, werkloosheid en psychische klachten nemen toe, net als spanningen binnen gezinnen. Het diaconaal centrum biedt daarom niet alleen praktische hulp, maar ook pastorale en geestelijke begeleiding.

Gerichte steun

Het centrum richt zich vooral op de meest kwetsbaren: zieken, ouderen, werklozen en grote gezinnen. Zo is er financiële steun voor medicijnen, voedselpakketten en schoolgeld. Daarnaast organiseert het centrum individuele en groepsgesprekken, familieretraites en ouderenbezoeken. Ook krijgen vrijwilligers en jeugdwerkers training om kinderen en jongeren beter te begeleiden. Zo groeit dit centrum uit tot een plek van hoop en herstel voor de hele gemeenschap. In 2025 ontvingen 1.500 mensen hier psychosociale ondersteuning.

Meer verhalen vind je op kerkinactie.nl/jaarverslag2025



4.5 Nederland

Het werk in Nederland sluit aan op de vier thema's die we ook wereldwijd gebruiken. Tegelijk leggen we bepaalde accenten, passend bij de situatie in eigen land. We focussen vooral op armoede, duurzaamheid, vluchtelingen en het versterken van de sociale cohesie. Het zijn uitdagingen die herkenbaar zijn voor de lokale gemeenten waarmee we werken.

Kerk in Actie is in Nederland actief op twee manieren. Op landelijk niveau trekken we op met partners met wie we echt een verschil kunnen maken als het gaat om onze thema's. Daarnaast zijn we overal in Nederland 'kerk in actie' met de lokale gemeenten en kerkplekken.



Kerk en geloof

Kerk in Actie sluit aan bij de roeping van de kerk om missionair, diaconaal en oecumenisch betrokken te zijn. Samen met lokale gemeenten en organisaties zoals SchuldHulpMaatje en de Voedselbank werken we aan het tegengaan van armoede. In 2025 verscheen een uitgebreid stappenplan over kerk en armoede dat lokale gemeenten helpt om een sociaal vangnet te zijn.

Proefplekken

Het versterken van inclusief kerk-zijn sluit hierop aan: de kerk als plek waar iedereen telt. De meest uitgesproken vorm is de diaconale proefplek, waar de ontmoeting met en tussen kwetsbare mensen centraal staat. In en rond Leeuwarden bijvoorbeeld ontmoeten mensen elkaar in plaatselijke Woonkamers, waar iedereen welkom is voor ontmoeting en een maaltijd - ook mensen die door de maatschappij als 'anders' worden gezien. En in Utrecht helpt het Papiercafé bezoekers met het invullen van formulieren.

Verbinding over grenzen

We motiveren gemeenten om polarisatie tegen te gaan en verbinding te zoeken over culturele grenzen. Bijvoorbeeld met de nieuwe gespreksvorm 'Proeven & Praten over de kleur van je hart'. Via het project Share Joy Share Faith namen migrantenchristenen actief deel aan evenementen. Migrantenchristenen waren ook betrokken bij de tv-opnames van 'Nederland Zingt'.

Vanuit het Overlegorgaan Joden, Christenen en Moslims - waaraan Kerk in Actie deelneemt - werden in 2025 drie inter-religieuze dialoogbijeenkomsten georganiseerd voor jongeren. En op landelijk gebied werkten we mee aan de Nationale Iftar met zo'n 300 vertegenwoordigers uit de wereld van politiek, diplomatie, religie en non-profit.

We motiveren gemeenten om polarisatie tegen te gaan



◀ Via 'De Thuisgevers' werken we met lokale gemeenten aan snellere huisvesting en goede integratie van statushouders.

Het huidige overheidsbeleid maakt dat we nog scherper inzetten op hulp aan vluchtelingen

Kinderen en jongeren

Ook bij kinderen en jongeren proberen we de brug te slaan tussen verschillende achtergronden. In samenwerking met de EO konden we 100 jonge migrantenchristenen een kaart aanbieden voor de EO-Jongerendag van 2025. We hebben als medeorganisator een start gemaakt met de invulling van een interculturele en interkerkelijke jongerenconferentie die in 2026 plaatsvindt. Twee derde van de deelnemers is migrantenchristen, zij zijn actief betrokken bij de invulling van het programma.

Verder steunen we diverse organisaties die optrekken met kinderen en jongeren, zoals De Groene Avonturenclub in Vries. Kinderen van diverse achtergronden ontdekken daar hoe ze kunnen bijdragen aan de natuur in hun eigen omgeving.

Mensen op zoek naar een veilig bestaan

De Protestantse Kerk is volop betrokken bij mensen op de vlucht. Het huidige overheidsbeleid maakt dat we hier nog scherper op inzetten. In 2025 verleenden we opnieuw steun aan partners die

zich inzetten voor mensen zonder papieren, zoals Het Wereldhuis in Amsterdam en het Landelijk Ongedocumenteerden Steunpunt. En in het najaar spraken we publiekelijk onze zorgen uit over de Asielnoodmaatregelenwet.

Thuisgevers

Via 'De Thuisgevers' werken we met lokale gemeenten aan snellere huisvesting en goede integratie van statushouders. Het aantal statushouders dat door dit project tijdelijke woonruimte kreeg, groeide in 2025 opnieuw. In het najaar waren er door het hele land 15 avonden met het thema 'Geef ze een thuis', waar zo'n 300 diakenen bij aanwezig waren.

Noodhulpplan

Samen met het Interkerkelijk Contact in Overheidszaken (CIO) en het krijgsmachtpastoraat is hard gewerkt aan een noodhulpplan voor kerkelijke gemeenten. Dit werd begin 2026 online gepubliceerd.

Ecologische gerechtigheid

In Nederland richten we ons vooral op bewustwording, gedragsverandering en het oefenen in ecologische gerechtigheid. In 2025 ging de leerreis 'Duurzaamheid' online: een stappenplan waarmee kerk(plekk)en ecologische gerechtigheid kunnen vormgeven. Aan de gespreksvorm 'Proeven & Praten over ons dagelijks brood' werd een bijbelstudieserie toegevoegd over 'eten'. Verder was er een studiemiddag over duurzaam geldbeheer.

Groene kerken

Het netwerk GroeneKerken groeide door naar 550 kerken uit meer dan 20 denominaties. De online community in de GroeneKerken-app ontwikkelde zich flink en telt nu ruim 600 gebruikers. Een belangrijke mijlpaal was de publicatie van het *Handboek kerkvergroeners*, dat kerken ondersteunt bij het verduurzamen van hun geloofspraktijk.

Nederland in cijfers



707

diakenen

kwamen op 24 regioavonden bij elkaar om ideeën op te doen voor armoedebestrijding



5

diaconale proefplekken

in Leeuwarden ontvingen 60-75 mensen per week voor koffie, maaltijd en ontmoeting



3

**interreligieuze
dialogobijeenkomsten**

boden ruimte voor gesprek tussen telkens 30-60 jongeren



1.270

statushouders

kregen tijdelijke woonruimte via het project De Thuisgevers



550

groene kerken

telt Nederland inmiddels, 50 meer dan vorig jaar

*Met een nieuw
stappenplan kunnen
kerken vormgeven
aan ecologische
gerechtigheid*



Basiscursus voor diakenen

In de Protestantse Kerk worden bijna maandelijks nieuwe diakenen bevestigd. Maar als je lokaal kijkt, zie je dat veel gemeenten moeite hebben om diakenen te vinden. Daarbij kan meespelen dat mensen niet goed weten wat er komt kijken bij het diaconale werk. Om (potentiële) diakenen hierbij te helpen, hebben Kerk in Actie en de dienstenorganisatie de basistraining diaken gemaakt, over de roeping, taken en verantwoordelijkheid van een diaken.

Ideeën uitwisselen

Diakenen uit het hele land ontmoeten elkaar in de online training en horen hoe dingen in een andere gemeente geregeld zijn. Ze brengen elkaar op ideeën, inspireren elkaar en horen hoe alle gemeenten samen het diaconale werk vormgeven. En ze ervaren dat ze er niet alleen voor staan in een krimpende kerk.

Leerzaam en inspirerend

De ervaringen zijn positief: deelnemers gaven aan dat ze de training hebben ervaren als leerzaam, inspirerend en inhoudelijk waardevol. De open manier van lesgeven maakte dat ze zich snel thuis voelden. Daarnaast waardeerden ze de uitgebreide nazorg met praktische extra informatie, links en presentaties. Op basis van de feedback wordt de training voortdurend aangescherpt. protestantsekerk.nl/training

Meer verhalen vind je op kerkinactie.nl/jaarverslag2025



4.6 Meerjarenbeleid

We hebben onze ambities voor de lange termijn vastgelegd in een meerjarenbeleid. Om deze doelen te bereiken, gebruiken we een praktische routekaart met concrete acties. Jaarlijks kijken we of het beleid en de routekaart aangescherpt moeten worden. De volgende punten kregen in 2025 extra aandacht.

Partnerschapsbeleid

We zijn begonnen met de uitvoering van ons partnerschapsbeleid, dat in 2024 werd opgesteld. Dit beleid beschrijft welke rollen Kerk in Actie op zich neemt in partnerschappen, zoals financiële en morele ondersteuning. En ook op welke principes partnerschappen zijn gebaseerd, zoals wederkerigheid, integriteit, wederzijdse verantwoordelijkheid en transparantie. Het beleid is gericht op een eenduidige en onderbouwde manier van samenwerken met partners.

De eerste stappen in de uitrol zijn het verbeteren van de O-scan (een selfassessment voor partnerorganisaties), het starten van gesprekken over integriteit en feedback, en het meenemen van partners in onze feedbackloop (zie 5.2).

Herijking

In 2025 heeft bureau Ipsos onderzoek gedaan naar de missie, doelstellingen en impact van de dienstenorganisatie. Omdat dit onderzoek maar beperkt inging op de rol van Kerk in Actie, hebben we in het verslagjaar een vervolgonderzoek voorbereid dat Ipsos in 2026 uitvoert. De input uit dit onderzoek gebruiken we bij het opstellen van ons nieuwe beleidsplan voor de periode 2028-2031.

Themagroepen

Sinds 2023 werken vier themagroepen aan inhoudelijke verdieping en deskundigheidsbevordering rond onze vier thema's. Elke groep bestaat uit medewerkers die samen een leeragenda opstellen, voorstellen doen voor de lobbyagenda, en suggesties leveren om de impact rond een thema te meten. De groep is verantwoordelijk voor de toerusting van het hele team van Kerk in Actie rond dat specifieke thema. In 2025 hebben we gemerkt dat deze manier van werken nog een kwaliteitsslag nodig heeft. Daar gaan we mee aan de slag.

5x op de agenda voor 2026

- **Landen- en regioplanen**

We werken aan de driejarige uitvoering van onze landen- en regioplanen voor 2025-2027. Halverwege houden we een tussenevaluatie.

- **Gegevensbeheer**

Ons gegevensbeheer wordt verder geprofessionaliseerd, zodat we onze achterban beter kunnen ondersteunen en gericht kunnen benaderen.

- **Fondsenwerving**

Vanwege tegenvallende inkomsten in 2025 (zie ook 5.3) hebben we een bijsturingsplan gemaakt voor 2026. We intensiveren ons deur-aan-deurprogramma voor fondsenwerving omdat dit goede resultaten oplevert.

- **Organisatie**

In lijn met de rest van de dienstenorganisatie werken we aan versterking van een veilige, transparante en lerende organisatie.

- **Ontwikkelingssamenwerking**

We volgen het kabinetsbeleid nauwgezet en ondernemen zo nodig actie op de thema's die ons werk raken.

5. Organisatie en bestuur

Goede resultaten staan of vallen met een goed ingerichte organisatie. In de afgelopen jaren is ons team doorontwikkeld en hebben we onze manier van monitoren aangescherpt. We hebben ook stappen gezet in de verduurzaming van ons werk: we willen zorgvuldig en integer omgaan met mensen en middelen.

5.1 Mens en organisatie

Onze structuur

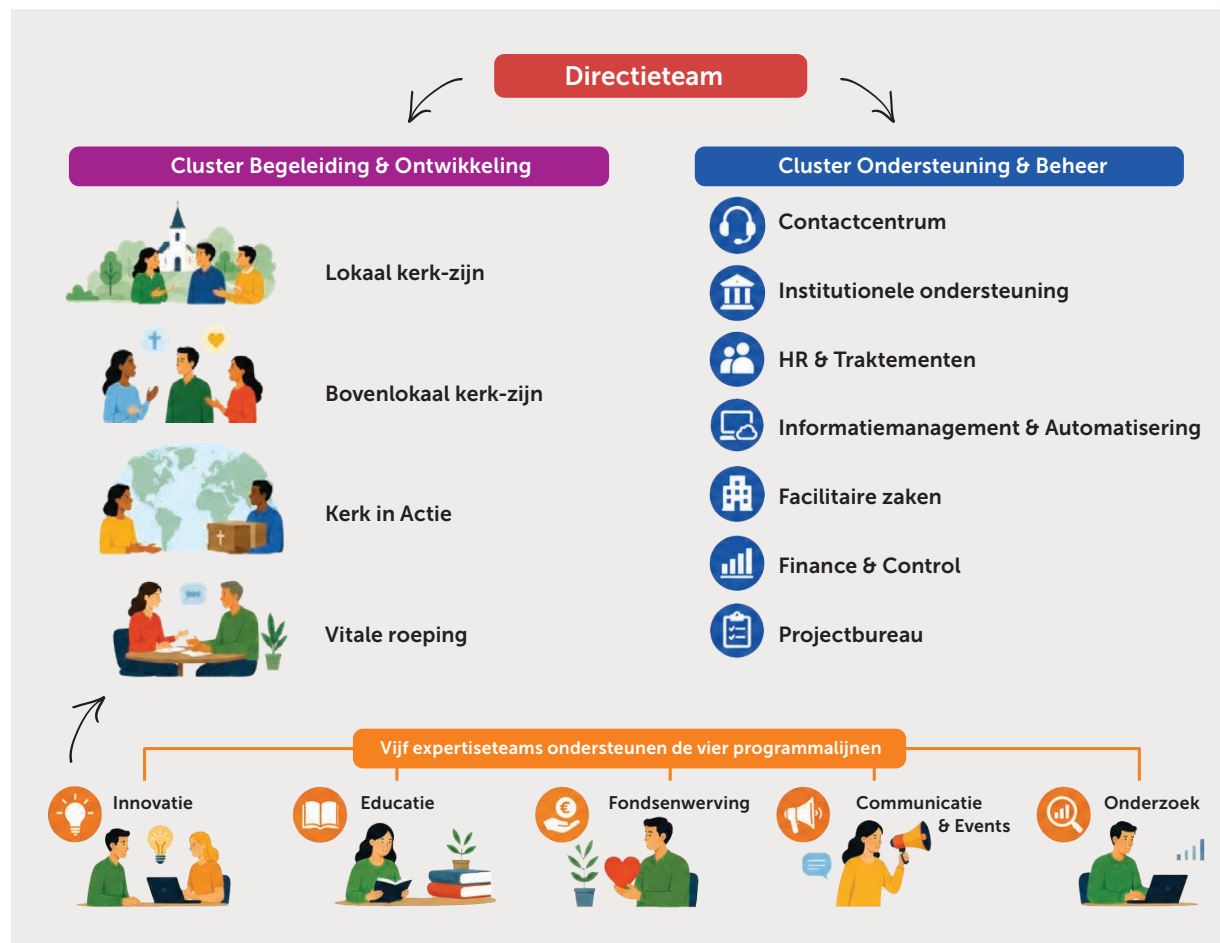
Kerk in Actie is onderdeel van de dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk. We zijn een van de teams binnen het cluster Begeleiding & Ontwikkeling. We trekken actief op met andere teams binnen de organisatie om elkaar te versterken.

Team Kerk in Actie bestaat uit vijf subteams:

- **Team binnenland** is verantwoordelijk voor ons werk in Nederland. Dat richt zich vooral op het versterken van de roeping van lokale gemeenten en andere kerkplekken.
- **Vier regiotteams** zijn verantwoordelijk voor het werk in elk van onze buitenlandse regio's. De regiotteams houden actief contact met onze partnerorganisaties wereldwijd.

De leiding van Kerk in Actie is in handen van de volgende mensen:

- De **manager buitenland** (Pepijn Trapman) richt zich op het projectenwerk en de interne organisatie.
- De **programmameider** (Adriana de Fijter) neemt de programmatische en inhoudelijke leiding op zich.
- De **ecumenical officer** (Hette Domburg) richt zich op de theologische doordenking en de oecumenische relaties.
- De **algemeen directeur** (Lianne van Jaarsveld, interim, zie 5.6) van de dienstenorganisatie is eindverantwoordelijk voor Kerk in Actie.



Onze mensen

De medewerkers van team Kerk in Actie werken samen met vrijwilligers aan de uitvoering van de missie. Een deel van ons werk gebeurt door andere teams van de dienstenorganisatie, zoals Communicatie en Fondsenwerving. Ons personeelsbeleid is erop gericht dat iedereen zijn werk goed en gezond kan doen.

Formatie

Kerk in Actie had in 2025 30,4 fte aan medewerkers (zie kader). De medewerkers van de ondersteunende teams werken zowel voor Kerk in Actie als voor andere teams binnen de dienstenorganisatie. Ze zijn naar rato doorberekend aan Kerk in Actie. Tijdens het jaar hebben we afscheid genomen van een aantal gewaardeerde collega's, door pensionering of een andere baan. Hun posities zijn deels ingevuld door nieuwe, eveneens kundige collega's. Ook in 2025 hadden we weer stagiaires. Hun frisse inbreng is van toegevoegde waarde en het is een mooie manier om studenten te laten kennismaken met het werk van Kerk in Actie.

Formatie Kerk in Actie in 2025

	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Basisformatie Kerk in Actie	30,4	34,7	31,2
Fondsenwerving	16,1	18,0	18,1
Communicatie	7,7	8,4	7,4
Beheer en Administratie	8,5	10,2	8,5
Totaal Kerk in Actie (in FTE)	62,7	71,2	65,2

Vrijwilligers

Ons werk steunt voor een groot deel op de onschatbare inzet van vrijwilligers. Naast de vele vrijwilligers in het land zijn er ook vrijwilligers die binnen de dienstenorganisatie actief zijn voor Kerk in Actie. Ze steken op allerlei manieren de handen uit de mouwen: van hulp bij administratieve processen en praktisch werk bij ontmoetingsdagen tot professionele vertaalhulp. We zijn heel dankbaar dat zovelen zich hiervoor inzetten. Dit is essentieel om onze missie te kunnen uitvoeren.



◀ Vrijwilligster
Alie van der Veen.

Team

We kijken terug op een jaar waarin de werksfeer binnen ons team opnieuw positief en constructief was. Er was een gezonde balans tussen werkdruk en werkplezier. Ook de contacten tussen de regioteams waren goed. Deze teams volgen een teambuildingplan gebaseerd op de 'piramide van Lencioni'. Daarin komen thema's aan bod zoals het versterken van onderling vertrouwen, constructief omgaan met conflicten en het nemen van gedragen besluiten. Waar helpend en nodig wordt dit ondersteund met training door externe deskundigen.



Verzuim

Het ziekteverzuim was in 2025 met 1,3% heel laag (2024: 3%). Een aantal mensen was langdurig ziek maar ging in de loop van 2024 weer volledig aan het werk. In 2025 hadden we weinig kortdurend verzuim en geen nieuwe langdurig zieken.

HR-cyclus

Elke medewerker heeft jaarlijks minimaal twee formele gesprekken met de manager. Aan het begin van het jaar is er een gesprek om te kijken naar het voorgaande en het nieuwe jaar. In de loop van het jaar vindt een voortgangsgesprek plaats. We kijken in beide gesprekken naar de persoonlijke ontwikkeling: waar zit je passie, waar liggen talenten, wat mag nog ontwikkeld worden, en hoe zorgen we voor een goede balans in je werk?

Opleiding

Diverse medewerkers hebben vaktrainingen gevolgd (bijvoorbeeld rond veiligheid of taal) of coaching gehad.

Nieuwe gedragscode

In 2025 heeft een groep medewerkers van de dienstenorganisatie onder leiding van HR gewerkt aan een nieuwe gedragscode die in het najaar werd geïntroduceerd.

De gedragscode bestaat uit twee delen:

- 'Hoe doen we het?' beschrijft de *gewenste omgangsvormen* zoals: luisteren naar de ander, de ander respecteren en betrouwbaar zijn.
- 'Wat doen we niet?' beschrijft de *ongewenste omgangsvormen*, zoals pesten, discrimineren en intimideren.

We vinden het belangrijk dat alle medewerkers van de dienstenorganisatie de inhoud kennen, ernaar handelen en erop aanspreekbaar zijn. Voor medewerkers van Kerk in Actie zijn daarnaast nog een aantal andere gedragscodes vanuit de sector van toepassing (zie 5.4).

We kijken terug op een jaar waarin de werksfeer binnen ons team opnieuw positief en constructief was

5.2 Monitoring

Het maken en uitvoeren van plannen garandeert nog niet dat je ook de gewenste resultaten bereikt. Met een uitgebreid proces van monitoring en evaluatie scherpen we ons werk voortdurend aan. Op die manier proberen we onze impact te verbeteren.

Contracten

We leggen per project contractueel vast welke resultaten we samen met de uitvoerende partnerorganisaties moeten bereiken. Deze contracten hebben een maximale looptijd van drie jaar. De doelgroepen zijn in ieder geval gespecificeerd naar aantal en locatie. De budgetten zijn gebaseerd op concrete activiteiten en gekoppeld aan een tijdpad. Het is belangrijk dat onze partners stevig in hun schoenen staan. Daarom is het versterken van hun capaciteit ook onderdeel van dit contract en van het budget. Daarmee bedoelen we bijvoorbeeld het versterken van financieel-administratief of organisatiemanagement, deskundigheid op een thema, of fondsenwerving.

Verslaglegging

Elke partner levert jaarlijks inhoudelijke en financiële rapportages en audits aan, passend bij de geplande resultaten. Hierin staan ook concrete verhalen over de impact van de projecten, zodat we kunnen nagaan of we onze doelen bereiken. De rapportages worden door onze relatiebeheerders en onze financieel medewerkers beoordeeld. Meestal worden ze op organisatie-niveau aangeleverd. Daardoor kunnen we ook beoordelen binnen welke organisatiecontext een specifiek project wordt uitgevoerd. We reageren hierop met een feedbackbrief. Daarin bespreken we de behaalde resultaten en de kwaliteit van de rapportage: wat gaat goed, waar moeten we bijsturen en hoe kan dat het beste?

Aan het eind van een contract wordt de cyclus afgesloten met een eindbrief. De eindrapportages worden door de manager buitenland beoordeeld en goedgekeurd.

Als lid van ACT Alliance werkt Kerk in Actie samen met allerlei ACT-leden. Als we een gezamenlijk programma uitvoeren dat deels door ons wordt gefinancierd, dan rapporteert ACT Alliance over de resultaten van dat programma.



Feedbackloop

Onderdeel van de gelijkwaardige relatie met onze partners is wederzijdse feedback. De afgelopen jaren hebben we hiervoor een 'feedbackloop' ontwikkeld: een cyclus van geven en ontvangen van feedback. Het is een doorgaand proces waarin we van elkaar leren en onze relatie versterken. Met de ontvangen feedback hebben we in 2025 een woordenwolk opgesteld om trends in kaart te brengen. Hieruit kwam naar voren dat partners behoefte hebben aan:

- Meer hulp bij capaciteitsopbouw (zoals organisatieontwikkeling).
- Een sterkere rol van Kerk in Actie als verbinder tussen partners, zodat zij van elkaar leren.
- Meer kennisdeling vanuit Kerk in Actie.

In 2026 gaan we hiermee aan de slag.

Impact

We vinden het essentieel dat onze projecten leiden tot maatschappelijke verandering. Daarom hebben we een methodiek ontwikkeld om per thema te meten wat de impact is van ons werk. Dat gaat verder dan controleren of geplande activiteiten goed zijn uitgevoerd en fondsen goed zijn uitgegeven. Met de uitkomsten van de metingen kunnen we ons werk verder verbeteren. En we kunnen onze achterban laten zien dat het werk van Kerk in Actie ertoe doet. In 2025 hebben we bijvoorbeeld scherper in beeld gebracht hoeveel mensen en gemeenschappen we bereiken. We hebben het volgende gemeten:

- hoeveel mensen we bereiken met noodhulp
- hoeveel boeren we bereiken met trainingen
- hoeveel jongeren door onze inzet een beroepsopleiding kunnen volgen
- hoe groot de deelname is aan interreligieuze activiteiten voor vreedzaam samenleven.

Deze cijfers vind je terug bij de beschrijving van onze activiteiten in 2025 (hoofdstuk 4).



Werkbezoek

Een vast onderdeel van ons proces van relatiebeheer en monitoring zijn de werkbezoeken. Vanuit directie en management zijn in 2025 bezoeken gebracht aan Israël en Palestina, Bolivia, Myanmar en Thailand, en Zuid-Soedan. Onze relatiebeheerders en financieel medewerkers hebben partners en projecten bezocht in onze vijf regio's, onder meer in Mozambique, Burkina Faso, Indonesië, India, Libanon, Moldavië, Bolivia en Cuba.

Bezoek ter plaatse is een belangrijke manier om onze relatie met partners en kerken te versterken en van elkaar te leren. Door de bezoeken ervaren we of plannen echt leiden tot het gewenste resultaat. Het geeft ons ook de kans om nieuwe partners en projecten te zoeken, en verhalen op te halen die we kunnen delen.

5.3 Communicatie en fondsenwerving

Het werk van Kerk in Actie kan alleen verzet worden met de steun van lokale gemeenten en donateurs. We betrekken hen bij onze activiteiten en we nodigen hen uit om mee te werken en bij te dragen.

Communicatie

Via de e-nieuwsbrief van de Protestantse Kerk en het magazine *#protestant* houden we lokale gemeenten en diaconieën op de hoogte van ons werk. We delen hoopvolle verhalen en maken tegelijk ruimte voor lastige vragen. Op de websites protestantsekerk.nl en kerkinactie.nl plaatsen we actuele informatie over campagnes. En via collecteroosters en -materialen helpen we diakenen om met lokale gemeenten in actie te komen voor projecten wereldwijd.



Kerkleden en andere donateurs blijven ook via de verschillende uitingen van *Petrus* aangehaakt bij Kerk in Actie. *Petrus* heeft een vast katern over een thema van Kerk in Actie, met persoonlijke verhalen over projecten wereldwijd. In de e-nieuwsbrief van *Petrus* delen we artikelen en gebedspunten rond actuele thema's. En op onze kalenders noemen we de collectedoelen.

Goede online basis

In 2025 hebben we doorgebouwd aan een goede online basis om onze doelgroepen te bereiken. kerkinactie.nl is opgeschoond en de basisnavigatie is vernieuwd. We hebben ook onderzocht hoe we diakenen beter kunnen bereiken. protestantsekerk.nl en de e-nieuwsbrief spelen daarin een sleutelrol, omdat het bereik groot is. Met gerichte e-mailmarketing, dynamische content en 'klantreizen' (*user journeys*) nemen we mensen steeds actiever mee in het werk van Kerk in Actie. Zo'n 'klantreis' combineert inhoudelijke verdieping met praktische handvatten en een uitnodiging om te doneren. Door verschillende acties konden we in 2025 bijna tienduizend nieuwe contacten toevoegen.

Duurzame groei

De resultaten van 2025 laten zien dat een structurele online aanpak leidt tot duurzame groei in bereik en betrokkenheid. Tegelijkertijd is het nodig dat we verder investeren in het opbouwen van relaties en het werven van nieuwe doelgroepen. In 2026 gaan we hiermee door, met extra aandacht voor een videostrategie, nieuwe onlinekanalen en verdere verbetering van campagnes en journeys.

Fondsenwerving

Kerkelijke werving

De kerkelijke inkomsten waren in 2025 in lijn met de begroting. De inkomsten vanuit stichtingen, fondsen en nalatenschappen waren meer dan begroot. De jarenlange daling van de kerkelijke inkomsten is een halt toegeeroepen, mede door de investering in een groter team consultants in 2023. Daardoor staan we dicht bij de doelgroep. Het aantal kerken dat actielanden ondersteunt, blijft ook groeien (300+, zie volgende pag.).

We delen hoopvolle verhalen maar maken ook ruimte voor lastige vragen

Afgelopen jaar is er veel aandacht geweest voor het binnenlandse diaconale thema 'Samen tegen armoede'. Er was een landelijke dag waarbij we vele diakenen mochten ontmoeten om elkaar te inspireren. Vele kerken organiseerden activiteiten om armoede in Nederland tegen te gaan.

Particuliere werving

We hebben zorgen over onze particuliere inkomsten, waar we ruim een miljoen onder de begroting bleven. Deze inkomsten dalen structureel door met name opzeggingen en overlijden van trouwe giftgevers. Daarom is een bijsturingsplan gemaakt voor 2026. We blijven actief inzetten op het werven van nieuwe doelgroepen - via werving op events, op straat en deur aan deur. Sinds de eerste pilots van het deur-aan-deurprogramma in 2024 hebben we deze werving steeds verder uitgebreid. Dat levert goede resultaten op. Nog niet voldoende om de dalende inkomsten op te vangen, reden om deze aanpak te intensiveren. In 2025 waren de inkomsten voor noodhulp lager dan verwacht. Komend jaar vragen we bewust aandacht voor de vele nood waar nauwelijks aandacht voor is, zoals de crisis in Soedan en Zuid-Soedan.

Huis aan huis tegen armoede

In 2025 was onze huis-aan-huiscollecte voor het eerst bestemd voor een Nederlands project. 'Samen tegen armoede' is de campagne waarin Kerk in Actie, Voedselbank Nederland en SchuldHulpMaatje samen met lokale gemeenten optrekken tegen armoede.



4.500
Aantal
collectanten



€ 520.000
Opbrengst van
de collecte

Inzet op actielanden

Via zeven actielanden brengen we ons werk dichtbij. Over deze landen - vaak exemplarisch voor een hele regio - delen we verhalen, gebeden, liturgische filmpjes, magazines en kindermateriaal. Gemeenten kunnen zich abonneren op dit materiaal en zich zo verbinden met een actieland.

Op de kaart zie je per land het **aantal gemeenten** dat betrokken is bij dit actieland.



5.4 Risicobeheer, integriteit en kwaliteit

We willen heel zorgvuldig omgaan met de middelen die ons zijn toevertrouwd. Daarom geeft Kerk in Actie veel aandacht aan risicobeheer, integriteitsbeleid en kwaliteitszorg. Het draagt eraan bij dat we ons werk efficiënt, effectief en integer kunnen doen.

Risicobeheer

Met risicobeheer bedoelen we: in kaart brengen welke risico's de organisatie loopt, inschatten hoe groot de kans is dat deze risico's zich voordoen, en bepalen welke impact deze zullen hebben. Om vervolgens maatregelen op te stellen voor de omgang met deze risico's. We bespreken hier hoe we ons risicobeheer vormgeven.

Strategische risico's

Om de strategische risico's voor de dienstenorganisatie in beeld te krijgen, wordt eenmaal per jaar een risicoworkshop gehouden. Tijdens deze workshop is een risicoanalyse uitgevoerd - ook waar het gaat om het werk van Kerk in Actie. In de workshop is nagedacht welke gebeurtenissen het bereiken van onze doelstellingen in de weg kunnen staan. Daarna is een inschatting gemaakt van de kans dat die gebeurtenis optreedt én de impact die de gebeurtenis heeft op het niet realiseren van de doelstelling. De voornaamste risico's (met een hoge en gemiddelde rating) zijn hieronder opgenomen. De rating van het risico is bepaald op basis van de *'risicokans x impact'-score*. De risicobereidheid ten aanzien van risico's met een hoge en gemiddelde rating is conservatief van aard. Voor risico's met een gemiddelde tot hoge impact en/of kans geldt dat deze in beginsel worden vermeden of verzacht, tenzij sprake is van een duidelijk onderbouwde strategische noodzaak. Alleen risico's met een lage impact of een goed beheersbaar karakter worden binnen de normale bedrijfsvoering geaccepteerd. We noemen hier alleen de gebeurtenissen met betrekking tot Kerk in Actie.

Als risico's met een hoge risicoscore zijn geïdentificeerd:

- Afname van opbrengsten uit collecten en giften.
- Psychologische veiligheid binnen de organisatie.
- Financiële toekomstbestendigheid.

Als risico's met een gemiddelde risicoscore zijn geïdentificeerd:

- Toename van inflatie en economische ongelijkheid.

We bespreken de beheersmaatregelen per risico:

Afname van opbrengsten uit collecten en giften

We vergroten de storytelling over onze activiteiten en versterken onze betrokkenheid bij landelijke partijen en lokale diaconieën. Door transparante communicatie leggen we verantwoording af over de werving en besteding van de ons toevertrouwde middelen.

Psychologische veiligheid binnen de organisatie

In 2025 zijn we gestart met leiderschapstrainingen waarin het thema psychologische veiligheid aandacht krijgt. Ook is een nieuwe gedragscode opgesteld die gericht is op een open feedbackcultuur. Leidinggevendenden houden periodiek een teamoverleg waarin teamreflectie wordt gestimuleerd.

Financiële toekomstbestendigheid

In 2025 is de herziening van de quotumregeling teruggedraaid. Daardoor zijn de inkomsten voor de dienstenorganisatie significant lager dan waarmee in de meerjarenramingen is gerekend. Op basis van de huidige inzichten zal vanaf 2027 structureel € 4,5 miljoen moeten worden bezuinigd op de exploitatie van de dienstenorganisatie. De directie werkt aan een bijsturingsplan waarvan de contouren in het tweede halfjaar van 2026 zichtbaar moeten zijn zodat met ingang van het boekjaar 2027 de beheersmaatregelen voor financiële toekomstbestendigheid geïmplementeerd zijn. Doelstelling is om de baten en lasten die ten laste komen van de algemene reserve (het buffervermogen) met elkaar in evenwicht te brengen.

*Wereldwijd leven
steeds meer mensen
onder de armoede-
grens*

Toename van inflatie en economische ongelijkheid

In Nederland en wereldwijd zien we een toenemende inflatie die leidt tot economische ongelijkheid. Steeds meer mensen leven onder de armoedegrens. Hierdoor is er een groeiende vraag naar basisvoorzieningen en inkomensondersteuning. Om aan deze vraag te kunnen blijven voldoen, moeten de middelen die ons ter beschikking staan in hetzelfde tempo en liefst sneller meegroeien.

Operationele risico's

Met onze jaarlijkse SWOT- en GAP-analyses brengen we sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen in beeld. We schatten de risico's voor het nieuwe jaar in en kijken welke beheersmaatregelen nodig zijn. We voeren periodiek ook risicoanalyses uit op de dagelijkse processen. Afhankelijk van de risicoklasse stellen we beheersmaatregelen op. Daarnaast gebruiken we onze interne viermaandelijke rapportages om andere risico's en bijbehorende beheersmaatregelen te monitoren. En verder voeren we voorafgaand aan elk projectplan en landenplan een context- en risicoanalyse uit.

Klimaatverandering vormt een steeds groter risico voor de uitvoering van ons werk. We hebben een paragraaf over klimaatverandering toegevoegd aan onze contextanalyse. In projecten geven we steeds meer aandacht aan het voorkomen van (de gevolgen van) klimaatverandering.

Financiële risico's

Financiële risico's kunnen betrekking hebben op zowel de baten als de lasten. De afgelopen jaren zijn onze baten redelijk stabiel. We zien wel een verschuiving van kerkelijke giften naar particuliere giften. Bovendien blijven particuliere achter op de begroting. Om risico's met betrekking tot afnemende inkomsten te verminderen denken we na over nieuwe vormen van geldwerving. Een voorbeeld is de succesvolle jaarlijkse huis-aan-huiscollecte.

Voor het waarborgen van de continuïteit wordt bij de begroting een norm vastgesteld voor de bestemmingsreserves, uitgaand van het saldo van de voorwaardelijke subsidieverplichtingen. Zo kan

de steunverlening aan projecten doorgaan, ook bij dalende inkomsten of bij plotselinge hoge uitgaven (bijvoorbeeld vanwege een grote noodhulpactie).

Verder zijn de risico's in het internationale betalingsverkeer toegenomen. Dit komt door de maatregelen die opgelegd zijn aan banken in het kader van de Wet op het financieel toezicht (Wft) en de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft) en/of vanwege lokale wetgeving voor ngo's en kerken. Daarnaast heeft de EU sancties opgelegd aan verschillende landen. Het voldoen aan de EU-sanctiewetten stelt ons voor een moreel dilemma. Er is nood in een land, maar we kunnen niet of zeer moeilijk geld overmaken omdat dit land op de sanctielijst staat. Dat gaat in tegen humanitaire principes en is strijdig met onze missie. Via ons moreel beraad (zie hierna) voeren we hierover discussies binnen regiotteams en management. Dat leidt tot voortdurend overleg met onze banken. Zolang wij compliant zijn, is het enige risico dat we mensen in nood die we willen helpen, niet kunnen helpen. We kijken maandelijks of onze inkomsten en uitgaven in de pas lopen met de begroting, zodat we op tijd kunnen ingrijpen bij eventuele afwijkingen.

Frauderisico

Fraude kan ook onze organisatie raken. Interne medewerkers met toegang tot gevoelige informatie of financiële middelen kunnen die toegang bijvoorbeeld misbruiken voor persoonlijk gewin. Van buitenaf kunnen bijvoorbeeld cybercriminelen proberen toegang te krijgen tot bedrijfsgegevens of financiële systemen. Om dergelijke vormen van fraude te voorkomen, hebben we intern beheersingsmaatregelen genomen op het niveau van processen en procedures. Partners moeten onder meer jaarlijks auditrapportages indienen. Zowel relatiebeheerders als financieel medewerkers beoordelen deze rapportages en sturen een schriftelijke reactie. Waar mogelijk worden partners jaarlijks bezocht door 'hun' vaste relatiebeheerder. Tussendoor is er ook contact via mail en/



of digitale overleggen. We hebben een beleid dat de mogelijkheid biedt voor meldingen van klokkenluiders. Bij nieuwe partners wordt een *trackrecordcheck* gedaan.

Integriteit

Kerk in Actie heeft een integriteitsbeleid dat aansluit op de zogeheten Erkenningsregeling Goede Doelen. We beschrijven de belangrijkste onderdelen van ons beleid.

Gedragscodes

Medewerkers van Kerk in Actie leveren bij indiensttreding een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan en tekenen de volgende gedragscodes:

- ACT Alliance Code of Conduct
- The Code of Conduct of the International Red Cross and Red Crescent movement and ngo's in Disaster Relief
- The Kerk in Actie Child Safeguarding Policy
- Gedragscode dienstenorganisatie Protestantse Kerk in Nederland.

Eind 2024 hebben directie en ondernemingsraad ingestemd met een herziening van het beleid voor werving en selectie. Onderdeel hiervan is dat voortaan niet alleen bij indiensttreding een VOG moet worden aangeleverd, maar vanaf dan ook elke vijf jaar. Verder is bij vacatures binnen Kerk in Actie aanvullend beleid ontwikkeld voor screening van nieuwe medewerkers. Dit draagt bij aan het borgen van de integriteit.

Moreel beraad

Alle teams van Kerk in Actie houden jaarlijks een moreel beraad. Daarin bespreken ze morele dilemma's uit de praktijk aan de hand van een stappenplan van het Bureau Integriteit Nederlandse Gemeenten.

Integriteitsrisico's

We hebben ons werk zo ingericht dat integriteitsschendingen zo veel mogelijk worden voorkomen. In 2023 zijn de integriteits-

risico's geanalyseerd. In 2024 hebben we per risico gekeken welke beheersmaatregelen nodig zijn. We zagen dat bepaalde procedures beter beschreven moesten worden en dat de externe communicatie op bepaalde punten meer zorgvuldigheid vroeg. In 2025 hebben we gewerkt aan het aanscherpen van de bewustwording rond de procedures. Er is gestart met het opstellen van richtlijnen voor externe communicatie, een proces dat in 2026 wordt afgerond. En we hebben input opgehaald voor het aanscherpen van ons integriteitsbeleid. Dit krijgt in 2026 verder vorm.

Meldingen

Over de dienstenorganisatie

In 2025 werden relatief veel meldingen gedaan van grensoverschrijdend gedrag door medewerkers van de dienstenorganisatie als geheel (waarvan Kerk in Actie een van de teams is). De interne vertrouwenspersoon ontving 17 meldingen, de externe vertrouwenspersoon 7. In de media kwamen in september 2025 bovendien berichten naar buiten over een verstoorde werkrelatie binnen de dienstenorganisatie als geheel (zie de toelichting in 5.6). De directie betreurt het dat niet iedereen een veilige en open werkomgeving ervaart. Er wordt met urgentie gewerkt aan verbetering via het leiderschapsprogramma, teamanalyses op psychologische veiligheid en de implementatie van de nieuwe gedragscode. Daarnaast is een extern cultuur- en veiligheidsonderzoek opgestart waarvan de resultaten in mei 2026 zijn gepresenteerd (zie ook 5.6).

Over partnerorganisaties van Kerk in Actie

Er kwamen twee meldingen binnen van integriteitsschendingen door medewerkers van partnerorganisaties van Kerk in Actie. De eerste melding ging over een incident rond kindveiligheid. De partnerorganisatie heeft hier adequaat op gereageerd, volgens de eigen procedures. Correctieve en preventieve maatregelen zijn uitgevoerd en opgevolgd. Uit onderzoek naar de tweede melding rond mogelijke fraude blijkt dat hier geen financiële fraude heeft plaatsgevonden. Er zijn verbeterpunten aangedragen die de partner serieus heeft opgepakt.

In het jaarverslag van 2024 schreven we over mogelijke fraude bij een van onze partners. Uit het afgeronde onderzoek (in 2025) blijkt dat hier sprake was van inbreuk op de integriteit. Er wordt in kaart gebracht of (en zo ja: hoe) gelden van Kerk in Actie niet correct zijn gebruikt.

Melding en afhandeling van schendingen

De dienstenorganisatie (waarvan Kerk in Actie onderdeel is) heeft zowel een intern als een extern meldpunt voor (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag en andere integriteitsschendingen door medewerkers. Er is een protocol voor de behandeling van deze meldingen. Onze partnerorganisaties zijn geïnformeerd over de manier waarop zij schendingen door medewerkers van de dienstenorganisatie/Kerk in Actie kunnen melden. We inventariseren ook mogelijke integriteitsschendingen door medewerkers van partnerorganisaties. In het kader op pag. 42 staat het overzicht.

Meldingen van misstanden vormen voor ons altijd een aanleiding om onze procedures te beoordelen. De geleerde lessen delen en bespreken we binnen Kerk in Actie en met partners. We zetten ons voortdurend in voor een cultuur van transparantie en samenwerking waarin vertrouwen wordt versterkt.

Integriteit bij partners

We geven veel aandacht aan het integriteitsbeleid van onze partners. In 2022 is onder partners onderzoek gedaan naar het integriteitsbeleid. In 2023 hebben we in panels met partners doorgepraat over (onder meer) integriteitsschendingen. Aan de hand van het onderzoek en de panels is in 2024 geïnventariseerd welke trainingen ACT Alliance biedt om integriteit te versterken. We hebben onze partnerorganisaties daar in 2025 van op de hoogte gebracht. Daarnaast is de vernieuwde O-scan (*organisational scan*) in 2025 geïntroduceerd – een selfassessment voor partners. Die brengt onder meer in beeld hoe partners integriteit hebben geïntegreerd in hun werkzaamheden. De uitslag helpt ons om partners beter te begrijpen en samen te kijken hoe we kunnen groeien, verbeteren en kennis kunnen delen.

Klachten

De dienstenorganisatie heeft een klachtenprocedure en een klachtenformulier, in overeenstemming met artikel 15 van de generale regeling. Ze zijn beschikbaar via protestantsekerk.nl/klacht en kerkinactie.protestantsekerk.nl/contact.

Kwaliteit

De dienstenorganisatie en (als onderdeel daarvan) Kerk in Actie hechten veel waarde aan kwalitatief goed bestuur en verantwoorde fondsenwerving en besteding van gelden. We voldoen aan essentiële certificeringen en regelingen.

CBF-erkenning en Erkenningsregeling

Kerk in Actie heeft een CBF-Erkenning en is een Erkend Goed Doel. We voldoen aan strenge kwaliteitseisen en de wet- en regelgeving voor goede doelen. Bestuur en directie van de dienstenorganisatie onderschrijven de Erkenningsregeling Goede Doelen en handelen conform de opgestelde normen. Die dragen bij aan een goede bestuurlijke inrichting. Hieronder vallen ook integer en transparant handelen, een goed toezicht hierop, en het afleggen van verantwoording over onze bestedingen en het uitgeoefende toezicht. Kerk in Actie laat zich toetsen door het CBF, met een jaarlijkse check en reflectie.

Certificering ISO 9001 en Partos 9001

Kerk in Actie is ISO 9001 en Partos 9001 gecertificeerd. Deze certificeringen bevestigen dat onze organisatie werkt volgens internationaal erkende kwaliteitsprincipes en sectorspecifieke normen die passen bij ontwikkelingssamenwerking. Onderdeel hiervan is de PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act), een belangrijk fundament onder ISO 9001 en een tool voor voortdurende monitoring en verbetering.

Core Humanitarian Standard (CHS)

We toetsen driejaarlijks of ons werk voldoet aan de CHS (Core Humanitarian Standard for Quality & Accountability). Dit is een wereldwijd erkende standaard in de humanitaire sector, gericht op kwaliteit, transparantie, participatie en verantwoording. Centraal hierin staat effectieve hulp aan mensen en gemeenschappen in crisissituaties. In 2025 hebben we onze derde CHS-zelfevaluatie uitgevoerd. Deze is begin 2026 goedgekeurd en geldig tot begin 2029.

Aanvullende normen

Hiernaast hebben we eigen aanvullende normen gebaseerd op het evangelie en de kerkorde. Zo ontvangen we geen inkomsten uit opbrengsten van goededoelenloterijen. We hebben een intern beleid voor communicatieuitingen voor fondsenwerving. Dan gaat het bijvoorbeeld over het waardig en respectvol in beeld brengen van projecten en doelgroepen. Onze fondsenwerving vindt voor een belangrijk deel plaats door lokale diaconieën en zwo-groepen (zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking). Deze betrokken groepen denken kritisch mee.

5.5 Duurzaam werken

Duurzaam en maatschappelijk verantwoord werken zit ingebakken in de aanpak van Kerk en Actie. Ons werk richt zich op het recht doen aan mens en wereld. Een zorgvuldige omgang met de schepping is daar een essentieel onderdeel van.

Ecologische gerechtigheid

‘Duurzaam’ is een van de vier kernwaarden van de dienstenorganisatie en daarmee van Kerk in Actie. We bedoelen hiermee dat we mensen, middelen en vermogen zo inzetten dat ze ten goede komen aan kerk en wereld.

Binnen Kerk in Actie doen we dat met name binnen ons thema ‘ecologische gerechtigheid’. We richten ons actief op het zichtbaar maken van de gevolgen die onze keuzes hier in Nederland hebben voor het globale zuiden. Klimaatverandering bijvoorbeeld raakt de landen daar terwijl de oorzaak hier ligt. Via het delen van verhalen van onze partners brengen we deze problematiek dicht bij onze achterban. Tegelijk laten we zien hoe mensen hier én daar kunnen bijdragen aan verandering.

In alle vijf regio’s werken we met projecten die zich richten op bewustwording, gedragsverandering en lobby & advocacy rond duurzaamheid. We kijken per regio en per land wat het meest nodig is.

Kennis delen

Binnen Kerk in Actie steken we structureel tijd in de theologische en strategische doordenking van duurzaamheid. We werken hiervoor samen in een netwerk van partners zoals Micha, de Laudato Si Alliantie, A Rocha, Tear, Christian Climate Action, de Maatschappij van Welstand en de Protestantse Theologische Universiteit. Kerk in Actie neemt ook deel aan een leergemeenschap van Climate Stewards. We maken kennis, expertise en dienstverlening rond duurzaamheid beschikbaar voor lokale gemeenten.

Bijvoorbeeld via de leerreis ‘Duurzaamheid’ die in 2025 online ging: een stappenplan waarmee kerk(plekk)en het thema ‘ecologische gerechtigheid’ in hun gemeenschap kunnen vormgeven. Daarnaast gebruiken we de kennis die we opdoen om duurzaamheid te integreren in het andere werk van de dienstenorganisatie.

We hebben de ambitie om in 2030 klimaatneutraal te zijn

Duurzame bedrijfsvoering

Het pand van de dienstenorganisatie is afgelopen jaren verduurzaamd, zodat het nu energielabel A+ heeft. Op allerlei manieren werken we aan een zorgvuldige omgang met mens en planeet, bijvoorbeeld door het plaatsen van elektrische laadpalen, een restaurantservice gericht op duurzaamheid en sociale inclusie, en hergebruik van herbruikbare koffiebekers.



In 2025 zijn zowel de directe als indirecte CO2-emissies van de dienstenorganisatie en Kerk in Actie in kaart gebracht. We compenseren deze volledig via FairClimateFund. Verder is een stuurgroep aan de slag met de uitwerking van onze ambitie om in 2030 klimaatneutraal te zijn, in samenspraak met de teams in de organisatie. We willen de uitstoot niet alleen compenseren maar ook omlaag brengen en onze positieve impact (onze ecologische 'handafdruk') vergroten.

Inkoopbeleid

We hebben een maatschappelijk verantwoord inkoopbeleid voor de ingekochte diensten en producten. In alle fasen van het inkoopproces houden we rekening met sociale, ecologische en

economische aspecten. Daarnaast gunnen we opdrachten over het algemeen op basis van de beste prijs-kwaliteitverhouding. We stimuleren innovatiegericht inkopen, bijvoorbeeld door leveranciers ruimte te bieden om met slimme oplossingen te komen. Inkoopprocessen en contractbeheer zijn geborgd in ons systeem (AFAS).

Beleggingsbeleid

De gelden die Kerk en Actie werft, worden niet belegd. De Protestantse Kerk als geheel belegt in de zogeheten Boaz-fondsen: twee fondsen die een hoge standaard hanteren voor duurzaamheid en impact. Daarnaast heeft ze nog enkele (impact) beleggingen in eigen beheer.

Reisbeleid

Onze visie op duurzaamheid heeft consequenties voor ons reisbeleid. Zeker vliegreizen hebben een sterk negatieve impact op het klimaat. Kerk in Actie kijkt kritisch naar het aantal en de vorm van reizen door medewerkers:

- We benoemen scherp wat de doelen en gewenste resultaten van reizen zijn.
- We bevorderen het combineren van bestemmingen.
- Netwerkbijeenkomsten worden zo veel mogelijk online gehouden.
- Binnen Europa reizen we in principe per trein.
- We maken een jaarlijkse reisplanning met aandacht voor milieuaspecten, kosten en efficiency.
- We compenseren onze CO2-uitstoot via FairClimateFund.



5.6 Goed bestuur

Een integere en verantwoorde manier van besturen is nodig om ons werk goed te kunnen doen. Kerk in Actie valt onder het bestuur van de dienstenorganisatie. We schetsen ontwikkelingen rond dit bestuur en zetten belangrijke bestuurlijke beslissingen op een rij.

Bestuurssituatie

In september 2025 kwam de dienstenorganisatie (waarvan Kerk in Actie een onderdeel is) in een uitzonderlijke situatie terecht na mediaberichten over een verstoorde werkkrelatie binnen de organisatie. Naar aanleiding van de ontstane situatie heeft het bestuur van de dienstenorganisatie aan de kleine synode gevraagd om een onafhankelijk onderzoek te laten uitvoeren. De kleine synode heeft hierop een commissie ingesteld die dit onderzoek naar de werkcultuur begeleidt. Dit onderzoek (uitgevoerd door adviesbureau Andersson Elffers Felix) ging in het laatste kwartaal van 2025 van start. In de aanloop naar dit onderzoek traden vier leden van het bestuur van de dienstenorganisatie af. De algemeen directeur heeft zich eind september 2025 ziek gemeld. De synode heeft hierop een rompbestuur geïnstalleerd.

Onderliggende oorzaken

In het kader van goed bestuur en integriteit vindt het moderamen van de generale synode het van groot belang dat dit onderzoek met zorg en openheid wordt uitgevoerd. Het onderzoek richt zich op de onderliggende oorzaken van de ervaren spanningen, de rol van leiderschap en de manier waarop binnen de organisatie wordt samengewerkt en gecommuniceerd. De bevindingen zijn richtinggevend voor het versterken van een veilige, transparante en lerende werkcultuur binnen de dienstenorganisatie in 2026. De synode wil de resultaten van dit onderzoek afwachten voordat het bestuur al dan niet wordt uitgebreid of gewijzigd.

Impact op Kerk in Actie

De beschreven situatie had geen directe invloed op de werkzaamheden van Kerk in Actie. Onze dienstverlening, de (nood)hulp en de projecten en toezeggingen aan (buitenlandse) partners konden gewoon doorgaan.

Samenstelling van bestuur en directie

Het bestuur van de dienstenorganisatie (waarvan Kerk in Actie deel uitmaakt) dient statutair te bestaan uit zes leden die worden benoemd door de generale synode. In de kerkorde is vastgelegd dat dit de scriba van de generale synode, een moderamenlid en vier overige leden uit de kerk zijn.

In reactie op de ontstane situatie in september 2025 hebben vier bestuursleden hun taken neergelegd. Ook het moderamenlid dat in het bestuur zat, heeft zich teruggetrokken uit het moderamen. Op 27 januari 2026 is Hanna Ploeg benoemd tot nieuw bestuurslid. De taken van de algemeen directeur zijn vanaf eind september waargenomen door de clustermanagers. Op 12 maart 2026 is Lianne van Jaarsveld benoemd tot interim-directeur. Op 16 oktober 2025 is ds. T. Bouw, preses van de generale synode, door het moderamen benoemd tot voorzitter van het bestuur van de dienstenorganisatie. Deze benoeming is op grond van ord. 8-3 artikel 2a. Haar zittingstermijn eindigt uiterlijk wanneer zij geen moderamenlid meer is.

De samenstelling van het bestuur van de dienstenorganisatie per 31 december 2025 is:

- Ds. T. Bouw, preses en voorzitter bestuur dienstenorganisatie
- Dr. C.M.A. van Ekris, scriba en secretaris bestuur dienstenorganisatie

De samenstelling van de directie van de dienstenorganisatie per 31 december 2025 is:

- Ing. G.J. de Groot MBA, algemeen directeur dienstenorganisatie en Kerk in Actie

Accountants- controle

KPMG is door het moderamen van de synode (namens de kleine synode) op 28 oktober 2020 aangewezen als controlerend accountant van de Protestantse Kerk in Nederland en haar fondsenwervende activiteit Kerk in Actie.

De synodale commissie van rapport vermogensrechtelijke aangelegenheden houdt toezicht op het beleid en de financiën van de dienstenorganisatie. KPMG woont de vergaderingen bij van de commissie van rapport waarin de rapportages van de accountant worden besproken.

Nevenfuncties bestuur

Ds. T. Bouw, preses van de generale synode en voorzitter van het bestuur

- Lid moderamen en plenair Interkerkelijk Contact in Overheidszaken (CIO, vanuit functie als preses)
- Lid moderamen en plenaire raad Raad van Kerken in Nederland
- Voorzitter Commissie Plaisier (vanuit functie als preses)

Dr. C.M.A. van Ekris, scribe en bestuurslid vanuit moderamen generale synode

- Voorzitter Protestantse Stichting Steun Protestantse Kerk in Nederland (als zodanig benoemd vanwege zijn lidmaatschap van het bestuur van de dienstenorganisatie)
- Voorzitter Protestantse Stichting Hydepark Beheer (als zodanig benoemd vanwege zijn lidmaatschap van het bestuur van de dienstenorganisatie)

Rooster van aftreden bestuur

Bestuurslid	Benoeming per	Benoeming door generale synode	Mogelijke herbenoeming of aftreden per	Aftreden uiterlijk	Afgetreden
Mr. drs. G.H. van der Waaij	1-1-2018	november 2017	1-1-2022 herbenoemd		26-9-2025
C.J.F.R. Mulder MBA	1-1-2022	november 2021			26-9-2025
Ing. M.J. Segers	1-1-2023	11-2-2023			26-9-2025
J.W. Stam RA MSc	10-4-2025	10-4-2025			26-9-2025
Dr. R. de Reuver scribe van de Protestantse Kerk in Nederland		mei 2016	mei 2021	april 2026	30-6-2025
Mr. J.A. Holsbrink moderamenlid (assessor II), afhankelijk van synode-lidmaatschap en synodebesluiten		april 2025			26-9-2025
Dr. C.M.A. van Ekris scribe van de Protestantse Kerk in Nederland	1-7-2025	april 2025	1-7-2030	30-6-2035	
Ds. T. Bouw Preses van de Protestantse Kerk in Nederland	16-10-2025	16-10-2025		31-5-2029	

Nevenfuncties algemeen directeur

Ing. G.J. de Groot MBA, algemeen directeur

- Lid Vereniging Maatschappij van Welstand (commissie subsidies samenleving)
- Lid moderamen en plenair Interkerkelijk Contact in Overheidszaken (CIO, vanuit functie als directeur)
- Bestuurslid Stichting Oostduin - in liquidatie
- Bestuurslid Stichting Nationale Synode

Bezoldiging bestuur en directie

Leden van het bestuur van de dienstenorganisatie ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Ze hebben wel recht op een vergoeding van de kosten die zij maken bij het uitoefenen van hun bestuursfunctie. In 2025 is € 3.436 (2024: € 3.828) aan onkostenvergoedingen verstrekt, voornamelijk voor reis- en verblijfkosten. Aan de bestuursleden zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Het moderamen van de generale synode heeft, handelend als bestuur van de dienstenorganisatie, het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld tijdens de vergadering van 9 januari 2025. Ze zijn getoetst aan de beloningsregeling die onderdeel is van de Erkenningregeling Goede Doelen. De gegevens over de beloning van de directie zijn opgenomen in de jaarrekening onder 8.8.

Bestuur en integriteit

Kerk in Actie hecht veel waarde aan kwalitatief goed en integer bestuur en verantwoorde fondsenwerving en besteding van gelden. We voldoen aan essentiële certificeringen en regelingen voor goede doelen. Als onderdeel van ons integriteitsbeleid onderschrijven medewerkers diverse gedragscodes, passend bij de sector. Meer hierover lees je in 5.4

Statutaire doelstellingen

In 2025 zijn de statuten en de doelstellingen van de organisatie niet gewijzigd.

Bespreekpunten Kerk in Actie in bestuursvergaderingen

Vanwege de onstane situatie rond bestuur en directie van de dienstenorganisatie is manager buitenland Pepijn Trapman van Kerk in Actie tijdelijk toegevoegd aan het directieteam van de dienstenorganisatie in de rol van adviseur.

Bespreekpunten Kerk in Actie in managementteam

Tijdens de vergaderingen van het managementteam van Kerk in Actie zijn verschillende grote thema's besproken. We zetten de belangrijkste onderwerpen en besluiten op een rij:

- Begin 2025 heeft de Amerikaanse overheid de fondsen van USAID bevroren. Dit had dramatische gevolgen voor de wereldwijde hulpverlening. We hebben besloten om onze landen- en regioplannen ongewijzigd door te voeren.
- In ons wereldwijde werk komen we een scala aan perspectieven en handelswijzen tegen rond lhbtqia+. We willen hier recht aan doen, maar tegelijk de veiligheid en waardigheid van elk mens waarborgen. Daarom is in 2025 een concept-beleidsplan over lhbtqia+ geschreven. In 2026 wordt de tekst aan het moderamen voorgelegd.
- In 2025 hebben we de uitvoering van het partnerschapsbeleid in gang gezet (zie 4.6). Dit zorgt voor een eenduidige en onderbouwde manier van samenwerken met onze partners.
- Er is gewerkt aan het harmoniseren van de werkwijze van team binnenland en de vier regioteams voor buitenland. Besloten is dat team binnenland vanaf 1 januari 2026 volledig functioneert als een van de vijf regioteams.

In 2025 is het concept van een beleidsplan over lhbtqia+ geschreven

6. Financieel beleid en resultaten

We geven een schets van de kerncijfers, het resultaat over 2025, de begroting 2026, en we benoemen enkele hoofdpunten van ons financiële beleid. In de jaarrekening, die hierna volgt, gaan we dieper in op de cijfers.

Kerncijfers

Deze kerncijfers geven een beknopte weergave van de financiën van Kerk in Actie.

Kerncijfers Kerk in Actie (x € 1.000)	Norm	Begroting 2026	Rekening 2025	Rekening 2024	Rekening 2023
Resultaat		-794	-3.649	-2.463	-5.827
Baten		28.568	25.869	28.426	36.948
Financiële baten		300	287	353	-
Lasten		29.662	29.805	31.242	42.775
Bestedingspercentage baten	min. 70%	87,0%	100,3%	94,5%	97,9%
Bestedingspercentage lasten	min. 70%	83,8%	87,1%	86,0%	84,6%
Wervingskosten t.o.v. de baten	12,5%	12,1%	10,5%	11,4%	10,1%
Kosten beheer en administratie t.o.v. de lasten	5-6%	4,5%	3,8%	3,6%	6,7%
Personeelskosten exclusief doorbelastingen PKN		3.501	3.025	2.880	2.898
Ziekteverzuim		4%	1%	3%	2%
Basisformatie in fte		32,3	30,4	31,2	33,3
Uitgezonden medewerkers in fte		1,0	1,0	1,0	2,6

Financiën

Reserves en fondsen

Continuïteitsreserve

Kerk in Actie is onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland. Die heeft in haar reserves en fondsen een algemene risicoreserve. Deze reserve geldt deels als continuïteitsreserve: een 'buffer' voor onverwachte tegenvallers, waarvan Kerk in Actie ook gebruik kan maken. Door Kerk in Actie wordt, om die reden, geen continuïteitsreserve aangehouden.

De door Kerk in Actie aangehouden reserves en fondsen betreffen:

- *Bestemmingsreserves - saldo per 31 december 2025 € 8.108k*
Bestedingen van deze reserves dienen plaats te vinden binnen de hieraan gegeven (algemene) bestemming.
- *Bestemmingsfondsen - saldo per 31 december 2025 € 6.017k*
Deze fondsen kunnen alleen aangewend worden voor de specifieke bestemming die door derden (gevers of overheid) hieraan is gegeven.

Beleid bestemmingsreserves

Kerk in Actie wijst jaarlijks de bedragen toe voor de steunverlening aan partners en projecten. Dat gebeurt op grond van de begroting van Kerk in Actie die is vastgesteld door de kleine synode. Als de steunverlening aan bepaalde projecten vertraagd is of om specifieke redenen door de relatiebeheerders niet aan een project wordt toegekend, vloeien de gelden die niet besteed zijn terug in de bestemmingsreserves. Deze bestemmingsreserves kunnen gebruikt worden om in een volgend jaar eventuele tekorten te dekken.

In 2021 is de strategische keuze gemaakt om de bestemmingsreserves en fondsen af te bouwen en hiermee invulling te geven aan de doelstelling dat gelden moeten worden aangewend voor de noden van de wereld. Dit leidt tot negatieve resultaten in de laatste boekjaren, maar maakt zichtbaar aan gevers en donateurs waarvoor de middelen worden aangewend.

De normering van de bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen wordt bepaald door het uitgangspunt dat Kerk in Actie voldoende reserves wil aanhouden om voor een periode van vijf jaar de bestaande programmering te kunnen blijven uitvoeren. Hiervoor is het nodig om (financiële) risico's zo veel mogelijk af te dekken. Conform de berekening in de door directie en bestuur opgestelde begroting 2025 is de hoogte van de norm bepaald op € 5,0 mln.

Ten opzichte van deze norm geven de bestemmingsreserves eind 2025 het volgende beeld:

Bestemmingsreserves (x € 1.000)	Stand uit 2024	Resultaat 2025	Stand uit 2025	Norm	Meer / minder
Algemeen	8.863	-755	8.108		
Totaal	8.863	-755	8.108		

Bestemmingsfondsen (x € 1.000)	Stand uit 2024	Resultaat 2025	Stand uit 2025	Norm	Meer / minder
Werelddiaconaat	1.570	-1.405	165		
Zending	23	-23	-		
Noodhulp	5.111	-462	4.649		
Diaconaal werk	3	640	643		
Noodhulp SHO	1.547	-1.436	111		
Overige	657	-208	449		
Totaal	8.911	-2.894	6.017		

Minimale reservestand			14.125	5.013	9.112
------------------------------	--	--	---------------	--------------	--------------

Resultaat 2025 Kerk in Actie

Resultaatbestemming

Het boekjaar 2025 sluit met een negatief resultaat van € 3.649k, dat is € 2.078k lager dan begroot. Van dit resultaat is een bedrag van € 755k onttrokken aan de bestemmingsreserves, begroot was een dotatie van € 1.539k. Van dit resultaat is een bedrag van € 2.894k onttrokken aan de bestemmingsfondsen, begroot was een onttrekking van € 3.110k. Hiervan heeft een onttrekking van € 1.436k betrekking op de noodhulpacties SHO.

Baten

De totale baten in 2025 bedragen € 25.869k en komen hiermee € 1.614k lager uit dan begroot. Met name de bijdrage door particulieren is in 2025 achtergebleven.

Lasten

De totale lasten in 2025 bedragen € 29.805k, dat is € 491k hoger dan begroot. Tegenover een stijging van de doelbestedingen in 2025 van € 1.969k staat een afname van de wervingskosten en de kosten beheer en administratie van € 1.478k in vergelijking met de begroting.

Bestedingsratio's

De kosten van Kerk in Actie zijn naar bestedingscategorieën in specifieke ratio's uitgedrukt. Dit ziet er als volgt uit:

Ratio's Kerk in Actie (x € 1.000)	Norm	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024	Begroting 2024
Doelbestedingen t.o.v. de totale baten	min. 70%	100,3%	87,0%	94,5%	97,9%
Doelbestedingen t.o.v. de totale lasten	min. 70%	87,1%	83,8%	86,0%	84,6%
Werving baten	12,5%	10,5%	12,2%	11,4%	10,1%
Kosten beheer en administratie	5% - 6%	3,8%	4,5%	3,6%	6,7%

Doelbestedingen t.o.v. de totale baten en de totale lasten

Hierbij gaat het om de direct met partners overeengekomen projectfinancieringen en om activiteiten die in het kader van de doelstelling vanuit de eigen organisatie - en dus niet via partners - worden uitgevoerd. Deze activiteiten liggen onder andere op het gebied van binnenlands diaconaat, noodhulp, communicatie en voorlichting.

De realisatie 2025 is hoger dan de norm omdat er middelen uit de bestemmingsreserve en bestemmingsfondsen zijn ingezet voor doelbesteding. De totaalbestedingen in 2025 zijn hoger dan begroot.

Kosten beheer en administratie

Dit zijn de kosten van Directie en de onderdelen van Facilitaire zaken (incl. huisvesting, Informatisering & Automatisering, Finance & Control en HR) die aan Kerk in Actie worden doorberekend op basis van de begrote bezetting. De realisatie 2025 is lager uitgekomen dan de begroting 2025. Dit wordt veroorzaakt doordat meer kosten conform functie-inzet zijn toegerekend aan de betreffende pijlers.

Werving baten

Hieronder verstaan we de kosten voor eigen fondsenwerving die specifiek betrekking hebben op de werving van de opbrengsten uit collecten, giften en schenkingen, nalatenschappen en bijdragen van andere organisaties. De realisatie van de wervingskosten blijft onder de afgesproken norm en ligt procentueel in lijn met voorgaande jaren.

Begroting 2026

Baten (x € 1.000)	Begroting 2026
Baten van particulieren	25.975
Baten verbonden organisaties zonder winststreven	793
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.800
Som der baten	28.568

Lasten (x € 1.000)	Begroting 2026
Besteding aan doelstelling	
Zending	8.324
Werelddiaconaat	8.100
Noodhulp	6.111
Binnenlands diaconaat	2.326
	24.861
Wervingskosten	3.473
Kosten beheer en administratie	1.328
Som der lasten	29.662
Saldo voor financiële baten en lasten	-1.094
Financiële baten en lasten	300
Saldo van baten en lasten	-794
Bestemming saldo van baten en lasten	
Bestemmingsreserves	-5.742
Bestemmingsfondsen	4.948
	-794

7. Jaarrekening

7.1 Balans (na bestemming saldo baten en lasten)

Activa (x € 1.000)	Ref.	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Vorderingen en overlopende activa	1	5.629	15.275
Liquide middelen	2	9.828	3.860
Totaal activa		15.457	19.135

Passiva (x € 1.000)	Ref.	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Reserves			
Bestemmingsreserves		8.108	8.863
Fondsen			
Bestemmingsfondsen		6.017	8.911
Totaal reserves en fondsen	3	14.125	17.774
Vorzieningen	4	50	69
Langlopende schulden	5	303	132
Kortlopende schulden	6	979	1.160
Totaal passiva		15.457	19.135

7.2 Staat van baten en lasten over 2025

Baten (x € 1.000)	Ref.	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Baten van particulieren	7	22.716	24.750	24.004
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	8	833	833	725
Baten van andere organisaties zonder winststreven	9	2.173	1.800	3.355
Som van de geworven baten		25.722	27.383	28.084
Bijdragen voor diensten	10	87	100	342
Overige baten	11	60	-	-
Som van de baten		25.869	27.483	28.426

Lasten (x € 1.000)	Ref.	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Besteed aan doelstellingen				
Zending		7.173	7.558	7.257
Werelddiaconaat		9.004	8.003	9.715
Noodhulp		7.475	6.315	8.076
Binnenlands diaconaat		2.310	2.117	1.818
Som van de doelstellingen		25.962	23.993	26.866
Wervingskosten	12	2.716	3.318	3.239
Kosten beheer en administratie	12	1.127	2.003	1.137
Som van de lasten		29.805	29.314	31.242
Saldo voor financiële baten en lasten		-3.936	-1.831	-2.816
Saldo financiële baten en lasten		287	260	353
Saldo van baten en lasten		-3.649	-1.571	-2.463

Bestemming saldo van baten en lasten (x € 1.000)	Ref.	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Toevoeging/onttrekking aan				
Bestemmingsreserves		-755	1.539	179
Bestemmingsfondsen		-2.894	-3.110	-2.642
		-3.649	-1.571	-2.463

7.3 Kasstroomoverzicht

Kasstroomoverzicht (x € 1.000)	Ref.	31-12-2025	31-12-2024
Saldo van baten en lasten		-3.649	-2.463
Financiële baten en lasten		287	353
Saldo voor financiële baten en lasten		-3.936	-2.816
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Aanpassingen voor:			
Mutatie in vorderingen		9.646	1.501
Mutatie in voorzieningen		-19	-10
Mutatie in kortlopende schulden		-181	-217
Mutatie in langlopende schulden / verplichtingen steunverlening		171	-277
Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties		5.681	-1.819
Ontvangen interest		287	353
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten = mutatie geldmiddelen		5.968	-1.466

Verloop liquide middelen (x € 1.000)	2025	2024
Stand per 1 januari	3.860	5.326
Mutatie boekjaar	5.968	-1.466
Stand per 31 december	9.828	3.860

7.4 Toelichting behorende tot de jaarrekening 2025

Algemeen

Kerk in Actie is onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland en haar dienstenorganisatie, gevestigd te Utrecht, Joseph Haydnlaan 2a. De Protestantse Kerk in Nederland is ingeschreven in de Kamer van Koophandel onder nummer 302.58.482.

Deze jaarrekening bevat de financiële informatie van het binnen- en buitenlandwerk voor zending en diaconaat dat wordt uitgevoerd onder de naam Kerk in Actie.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van één jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en specifiek RJ 650 Fondsenwervende organisaties.

Presentatie- en functionele valuta

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van het kerkgenootschap. Transacties in vreemde valuta worden tegen de transactiedatumkoers afgewikkeld.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend.

Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de Protestantse Kerk in Nederland en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Grondslagen waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

Algemeen

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar het kerkgenootschap zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen, en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen

niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat de directie en het bestuur oordelen vormen, en schattingen en veronderstellingen maken die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten vorderingen, geldmiddelen, en schulden op lange en korte termijn.

Financiële instrumenten worden bij eerste opname verwerkt tegen reële waarde. De grondslagen voor de waardering van deze posten na eerste opnamen worden per post vermeld.

Vorderingen, overlopende activa

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectievere rentemethode, verminderd met het bijzondere waardevermindervingsverlies.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan 12 maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien liquide middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee rekening gehouden bij de waardering.

Reserves en fondsen

De reserves en fondsen van Kerk in Actie hebben een bijzonder karakter. Kerk in Actie is gehouden deze slechts aan te wenden in overeenstemming met de doelstelling waartoe ze in het leven is geroepen. In de balans worden deze als volgt onderscheiden:

- *bestemmingsreserves*: besteding hiervan kan alleen indien dit binnen de door het bestuur hieraan gegeven bestemming plaatsvindt.
- *bestemmingsfondsen*: deze fondsen zijn vanwege de specifieke bestemming die door 'derden' hieraan is gegeven aan te wenden voor de specifieke bestemming.

Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer sprake is van een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden, waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en waarvan het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde indien de tijdswaarde van het geld niet materieel is of de periode waarover de uitgaven contant worden gemaakt maximaal een jaar is.

Indien de tijdswaarde van geld materieel is en de periode waarover de uitgaven contant worden gemaakt meer dan een jaar is, worden voorzieningen gewaardeerd tegen de contante waarde van de beste schatting van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde indien de tijdswaarde van het geld niet materieel is of de periode waarover de uitgaven contant worden gemaakt maximaal een jaar is.

Langlopende schulden

Schulden op lange termijn worden gewaardeerd tegen reële waarde. De verstrekte subsidies of giften aan partners worden geheel ten laste gebracht van het boekjaar waarin het besluit tot toekenning schriftelijk aan de steunontvanger is meegedeeld, ongeacht in welk boekjaar de verstrekte subsidie of gift wordt uitgekeerd. Daarbij is bepalend of de ontvangende partij recht kan doen gelden op een bepaald bedrag. Voor zover toekenningen meerjarige betalingsverplichtingen betreffen, worden deze verplichtingen vermeld als schulden op lange termijn. Indien bij toekenningen een ontbindende voorwaarde is opgenomen, worden deze naar jaar verantwoord onder de 'niet in de balans opgenomen activa en/of verplichtingen'.

Schulden op korte termijn

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen voor bepaling van het saldo van baten en lasten

Algemeen

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van activa of een vermindering van verplichtingen, heeft plaatsgevonden waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van activa of een vermeerdering van verplichtingen, heeft plaatsgevonden waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Baten van particulieren

- *Collecten*
Collecten worden verantwoord in het jaar waarin de collecten van de plaatselijke gemeenten en diaconieën door PKN/KiA worden ontvangen. Collecten die zijn gehouden in het boekjaar maar nog niet zijn afgedragen aan PKN/KiA worden niet als vordering opgenomen omdat een contractueel recht op deze collecten ontbreekt.
- *Giften*
Giften worden verantwoord in het jaar waarin een specifieke actie heeft plaatsgevonden dan wel in het jaar van ontvangst indien geen specifieke actie heeft plaatsgevonden.
- *Nalatenschappen*
Nalatenschappen worden verwerkt in het verslagjaar waarin de akte van verdeling is ontvangen. Uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden verwerkt in het verslagjaar waarin deze zijn ontvangen.

Baten van verbonden en andere organisaties zonder winststreven

Bijdragen van verbonden en andere organisaties zonder winststreven voor de uitvoering van projecten of programma's waarbij de subsidiegever als financier of medefinancier optreedt, worden verantwoord op basis van de toezegging dan wel de ontvangen bedragen.

Bijdragen voor geleverde diensten

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Personeelskosten

De beloningen van het personeel worden als last in de staat van baten en lasten verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend activum voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de Protestantse Kerk in Nederland.

Voor de beloningen met opbouw van rechten en *sabbatical leave* worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit levensloopregelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

Indien een beloning wordt betaald waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid, wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

Nederlandse pensioenregeling

De dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij Zorg en Welzijn, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de PFZW verschuldigde pensioenpremie. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door PFZW of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Toezeggingen verstrekte subsidies en giften

Er worden meerjarige contracten afgesloten met voorwaardelijke verplichtingen. Verplichtingen uit verstrekte subsidies en giften komen geheel ten laste van het boekjaar waarin het besluit tot toekenning schriftelijk aan de steunontvanger is meegedeeld, ongeacht in welk boekjaar de verstrekte subsidie of gift wordt uitgekeerd. Daarbij is bepalend of de ontvangende partij recht kan doen gelden op een bepaald bedrag. De voorwaardelijke verplichtingen die niet schriftelijk zijn toegekend, worden verantwoord onder de 'Niet uit de balans blijvende verplichtingen'.

Kosten eigen fondsenwerving

De kosten eigen fondsenwerving zijn bepaald op basis van de werkelijke personeels- en apparaatskosten van het team Fondsenwerving. Deze zijn vermeerderd met de werkelijke directe kosten van de fondsenwervende activiteiten. Overige activiteiten op met name het gebied van communicatie en voorlichting die

niet primair op fondsenwerving zijn gericht maar waarvan wel een fondsenwervende werking kan uitgaan, zijn niet als zodanig aangemerkt.

Kostentoerekening

Voor de kostentoerekening wordt de volgende methodiek toegepast:

- Bestedingen aan doelstellingen: kosten die direct bijdragen aan het realiseren van de doelstellingen van de organisatie.
- Kosten van fondsenwerving: kosten die worden gemaakt voor activiteiten gericht op het genereren van opbrengsten.
- Kosten van beheer en administratie: kosten die worden gemaakt voor het ondersteunen en besturen van de organisatie en die niet direct zijn toe te rekenen aan doelstellingen of fondsenwerving.

Waar mogelijk worden kosten rechtstreeks toegerekend aan de bijbehorende activiteiten. Dit geldt vooral voor uitgaven die direct voortkomen uit een bepaalde activiteit en daarom eenvoudig aan die activiteit kunnen worden toegewezen met behulp van kostenplaatsen. Kosten die niet direct aan één enkele activiteit kunnen worden gekoppeld, worden verdeeld op basis van een toerekeningsmodel. Hierbij worden verdeelsleutels gebruikt die zijn gebaseerd op objectieve criteria. Zoals de inzet van personeel of de relatieve bijdrage van een activiteit aan de totale kosten. Daarnaast wordt een deel van de bestedingen voor werving van baten toegerekend aan de doelbestedingen.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening, worden verwerkt in de jaarrekening.

7.5 Nadere toelichting op de balans

(1) Vorderingen en overlopende activa

(x € 1.000)	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Rekening-courant Protestantse Kerk in Nederland	5.523	15.133
Bijdragen en subsidies	106	55
Debiteuren	-	67
Vooruitbetaalde bedragen	-	20
Totaal vorderingen en overlopende activa	5.629	15.275

De vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar. De rekening-courantverhouding betreft uitsluitend een vordering op de dienstenorganisatie Protestantse Kerk in Nederland waarvan Kerk in Actie onderdeel is. Over de rekening-courantverhouding wordt rente vergoed. Er zijn geen zekerheden verstrekt.

(2) Liquide middelen

(x € 1.000)	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Banktegoeden	9.828	3.860
Totaal liquide middelen	9.828	3.860

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

(3) Reserves en fondsen

Het verloop van de reserves en fondsen in het boekjaar is als volgt:

Bestemmingsreserves

Het verloop van de bestemmingsreserves in 2025 (x € 1.000)	Balans 31-12-2023	Dotatie 2024	Onttrekking 2024	Balans 31-12-2024	Dotatie 2025	Onttrekking 2025	Balans 31-12-2025
Bestemmingsreserve Algemeen	8.685	6.164	5.985	8.863	6.433	7.188	8.108
Totaal bestemmingsreserves	8.685	6.164	5.985	8.863	6.433	7.188	8.108

Bestemmingsfondsen

Het verloop van de Bestemmingsfondsen in 2025 (x € 1.000)	Balans 31-12-2023	Dotatie 2024	Onttrekking 2024	Balans 31-12-2024	Dotatie 2025	Onttrekking 2025	Balans 31-12-2025
Bestemmingsfonds Werelddiaconaat	4.006	7.793	10.229	1.570	7.598	9.003	165
Bestemmingsfonds Zending (KiA)	0	3.852	3.829	23	3.599	3.622	-
Bestemmingsfonds Noodhulp	5.310	7.901	8.099	5.111	5.577	6.039	4.649
Bestemmingsfonds Diaconaal werk	0	1.490	1.487	3	2.950	2.310	643
Bestemmingsfonds Noodhulp SHO	953	1.579	985	1.547	-	1.436	111
Bestemmingsfonds Overige Kerk in Actie	1.284	-	627	657	-	208	449
Totaal bestemmingsfondsen	11.553	22.615	25.256	8.911	19.724	22.618	6.017

(4) Voorzieningen

(x € 1.000)	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Pensioenvoorzieningen	50	69
Totaal voorzieningen	50	69

Pensioenvoorzieningen

Dit betreffen pensioenregelingen voor oud-medewerkers van de Gereformeerde Kerken in Nederland (GKN) en oud-zendingsmedewerkers. Uitgangspunt voor deze voorziening vormt een actuariële berekening die periodiek wordt opgesteld. Voor de actuariële berekening zijn de volgende maatstaven gehanteerd: rekenrente 4%, sterftetabel GBM/V,1995-2000 met drie jaar leeftijdsterugstelling. Aan de voorziening voor pensioenen voor Indonesische medewerkers liggen overeenkomsten ten grondslag tussen de GKN en de desbetreffende partijen. Het betreft hier een gesloten pensioenregeling.

Het verloop van de voorzieningen in 2025 is als volgt:

(x € 1.000)	Balans 31-12-2024	Dotatie 2025	Onttrekking 2025	Vrijval 2024	Balans 31-12-2025
Pensioenvoorzieningen					
Fonds pensioenreglement GKN	64	4	23	-	45
Pensioenvoorz. Ned. Medewerkers	5				5
Totaal voorzieningen	69	4	23	-	50

(5) Langlopende schulden

(x € 1.000)	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Vooruitontvangen giften langlopend	303	132
Totaal schulden op lange termijn	303	132

(6) Kortlopende schulden

De schulden op korte termijn (minder dan 1 jaar) zijn als volgt te specificeren:

(x € 1.000)	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Verplichtingen steunverlening aan partners (korter dan een jaar)	608	498
Crediteuren en partnerbetalingen onderweg	-	288
Niet-opgenomen verlofdagen	59	117
Accountantskosten	204	159
Vooruitontvangen giften	108	98
Totaal schulden op korte termijn	979	1.160

Financiële instrumenten

Algemeen

Kerk in Actie heeft te maken met een krediet-, liquiditeits-, valuta- en kasstroomrisico. Om deze risico's te minimaliseren heeft de organisatie beleid opgesteld om deze risico's te beperken. Er worden geen derivaten ingezet om risico's te beheersen.

Rente- en kasstroomrisico

Kerk in Actie loopt renterisico over de rentedragende vorderingen. Voor vorderingen en schulden loopt de organisatie geen risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot vastrentende vorderingen loopt de organisatie risico's over de reële waarde als gevolg van wijzigingen in de marktrente. Met betrekking tot de vorderingen worden geen financiële derivaten met betrekking tot afdekking van het renterisico gecontracteerd.

Kredietrisico

Kerk in Actie heeft geen significante concentraties van kredietrisico's.

Liquiditeitsrisico

Kerk in Actie heeft geen liquiditeitsrisico.

Valutarisico

Kerk in Actie is wereldwijd actief. Het valutarisico voor Kerk in Actie heeft vooral betrekking op toekomstige transacties in vreemde valuta.

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Meerjarige subsidieverplichtingen Kerk in Actie

Jaarlijks worden voorwaardelijke verplichtingen vermeld inzake de steunverlening door Kerk in Actie op grond van de ontbindende voorwaarden die in de contracten voor subsidieverlening zijn opgenomen. Meerjarige subsidieverplichtingen worden aangegaan

met de contractuele beperking dat de volgende termijn pas kan worden verleend als hierover in de eerste maand van het betreffende subsidiejaar geen bericht van Kerk in Actie is ontvangen. Dit vanwege het feit dat Kerk in Actie zelf geen 'gegarandeerde' inkomsten heeft en grotendeels afhankelijk is van de baten uit eigen fondsenwerving.

Aan het begin van elk jaar wordt, mede op grond van de aanwezige bestemmingsreserves en fondsen van Kerk in Actie, beoordeeld of de subsidieverplichtingen gestand kunnen worden gedaan. Onderstaand zijn deze meerjarige verplichtingen weergegeven en uitgedrukt in relatie tot de beschikbare middelen, te weten de betreffende reserves en fondsen ultimo 2025 minus de gestelde norm, én de verwachte middelen voor (directe) steunverlening volgens de begroting 2026.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na de balansdatum.

Uit dit overzicht blijkt dat de beschikbare reserves en fondsen plus de begrote middelen voor 2026 voldoende dekking bieden voor de voorwaardelijk aangegane subsidieverplichtingen.

Programma (x € 1.000)	Voorwaardelijke subsidieverplichtingen				Uit reserves/ fondsen	Begr. 2026	Beschik- baar in 2026	Procentuele verplichting t.o.v. beschikbare middelen			
	2026	2027	2028 e.v.	Totaal				2026	2027	2028 e.v.	Totaal
<i>Programma's regulier</i>											
Zending	2.195	1.297	-	3.492	-	5.628	5.628	39%	23%	0%	62%
Werelddiaconaat	3.972	1.879	-	5.851	165	6.134	6.299	63%	30%	0%	93%
Noodhulp	875	278	-	1.153	4.649	4.383	9.032	10%	3%	0%	13%
Diaconaal werk binnenland	237	431	317	985	643	855	1.498	16%	29%	21%	66%
Algemene bestemmingsreserve Kerk in Actie				-	8.108	-	8.108	0%	0%	0%	0%
Overige Kerk in Actie	-	-	-	-	449	-	449	0%	0%	0%	0%
Totaal	7.279	3.885	317	11.481	14.014	17.000	31.014	23%	13%	1%	37%

7.6 Nadere toelichting op de staat van baten en lasten

(7) Baten van particulieren

(x € 1.000)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Collecten, giften en schenkingen	19.551	21.900	20.506
Nalatenschappen	3.165	2.850	3.498
Totaal	22.716	24.750	24.004

De baten van particulieren zijn € 2,0 miljoen lager uitgekomen dan begroot voor 2025. Deze daling heeft met name betrekking op de afname van baten uit fondsenwerving onder particulieren.

(8) Baten van verbonden organisaties zonder winststreven

(x € 1.000)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Heffing diaconaal quotum	333	333	315
Protestantse Kerk in Nederland (m.n. Zending)	500	500	410
Totaal	833	833	725

(9) Baten van andere organisaties zonder winststreven

(x € 1.000)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
SHO-noodhulpacties			
Midden-Oosten	95	0	1.579
	95	0	1.579
EO Metterdaad			
Diverse projecten	535	500	439
	535	500	439
Overige instellingen	1.543	1.300	1.337
	1.543	1.300	1.337
Totaal	2.173	1.800	3.355

De baten ontvangen van andere organisaties zonder winststreven zijn licht hoger dan begroot voor 2025. Deze stijging betreft met name hogere bijdragen van stichtingen en fondsen.

(10) Bijdragen voor dienstverlening

(x € 1.000)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Diversen	87	100	342
Totaal	87	100	342

(11) Financiële baten

(x € 1.000)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Rente	287	260	353
Totaal	287	260	353

(12) Lastenverdeelstaat

De totale uitgaven zoals opgenomen in de staat van baten en lasten zijn in overeenstemming met RJ650 weergegeven in de onderstaande lastenverdeelstaat.

Lasten doelstellingen (x € 1.000)	Programma- en overige activiteiten Kerk in Actie								
	Zending	Wereld- diaconaat	Noodhulp	Binnenlands diaconaat	Wervings- kosten	Kosten beheer en administratie	Totaal werkelijk jaar 2025	Begroot jaar 2025	Rekening 2024
Verstrekke (project) subsidies/ (project) bijdragen	4.852	7.122	5.584	1.306	-	-	18.864	16.985	19.829
Afdrachten aan verbonden (internat.) organisaties	-	-	-	-	-	-	-	15	14
Uitbesteed werk	-	-	-	-	2.717	-	2.717	3.468	3.520
Communicatiekosten	652	778	662	227	-	-	2.318	2.453	2.091
Personeelskosten	1.460	938	996	729	-	766	4.891	5.366	4.568
Huisvestingskosten	72	48	38	46	-	38	242	268	349
Kantoor-en algemene kosten	138	117	194	1	-	324	774	769	870
Totaal lasten doelstellingen	7.173	9.004	7.475	2.310	2.717	1.128	29.806	29.314	31.242

7.7 Personeelskosten Kerk in Actie

In onderstaande tabel zijn de personeelskosten als verantwoord in de lastenverdeelstaat categoriaal weergegeven en nader toegelicht.

Personeelskosten (x € 1.000)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Bruto salarissen (incl.toeslagen)	2.092	2.432	2.033
Sociale lasten	360	437	365
Pensioenpremies	256	272	227
Reiskosten woon-werkverkeer	59	67	56
Ontvangen WAO-/Pensioen-/WW-uitkeringen	-9	-31	-26
Externe deskundigheid/uitzendkrachten	1	36	30
Reiskosten buitenland	181	160	133
Reiskosten binnenland	67	47	39
Opleidingskosten	2	24	20
Jubilea/afscheid personeel	1	3	3
Diversen	170	0	-1
Consulenten Kerk in Actie	944	944	913
Personeelskosten B&A	766	966	775
Totaal personeelskosten	4.891	5.356	4.568
Gemiddelde basisformatie in fte's	30,4	34,7	31,2
Gemiddelde personeelskosten per fte (x € 1)	90.723	91.556	85.096

* De gemiddelde personeelskosten per fte zijn gebaseerd op de kosten van brutosalarissen, sociale lasten, pensioenpremies, reiskosten woon-werkverkeer en de ontvangen WAO-, pensioen- en WW-uitkeringen.

De kosten van de consultants Kerk in Actie en de personeelskosten voor beheer en administratie worden doorbelast vanuit de dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland. Verloning vindt daar plaats.

Wat betreft de ontwikkeling/indexering van de loonkosten volgt Kerk in Actie de cao Rijksoverheid.

7.8 Beloning algemeen directeur

In onderstaande tabel zijn de personeelskosten als verantwoord in de lastenverdeelstaat categoriaal weergegeven en nader toegelicht.

Personeelskosten (x € 1.000)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Dienstverband			
Aard (looptijd)	Onbepaald	Onbepaald	Onbepaald
Uren (voltijds werkweek)	40	40	40
Parttime percentage	100%	100%	100%
Periode	1 jan.-31 dec.	1 jan.-31 dec.	1 jan.-31 dec.
Bezoldiging (x € 1.000)			
Jaarinkomen:			
Bruto loon/salaris	144	144	140
Vakantiegeld	12	12	11
Eindejaarsuitkering	12	12	11
Variabel jaarinkomen	-	-	-
Totaal jaarinkomen	168	168	162
Belastbare vergoedingen/bijtellings	10	13	11
Pensioenlasten	19	20	19
Overige beloningen op termijn	-	-	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-	-	-
Totaal overige lasten en vergoedingen	29	33	30
Totaal bezoldiging	197	201	192

Het totaal jaarinkomen van algemeen directeur, de heer Jurjen de Groot, bedraagt in 2025 € 168k (1 fte). De sociale lasten (werkgeversdeel) bedragen € 13k (2024: € 12k). Het totaal van de bestuursbezoldiging inclusief sociale lasten (werkgeversdeel) bedraagt € 210k (2024: € 204k).

Door het bestuur is op basis van de Erkenningsregeling Goede Doelen de zwaarte van de functie gewogen. De uitkomst hiervan is een zogenaamde BSD-score van 570 met een maximaal jaarinkomen van € 188k. De totale bezoldiging mag maximaal € 233k bedragen. Het totale jaarinkomen en de totale bezoldiging vallen binnen de BSD-grenzen. Aan de algemeen directeur zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

In dit overzicht is de beloning vermeld voor de werkzaamheden van de algemeen directeur voor de Protestantse Kerk in Nederland als geheel. Hiervan is in 2025 18,9% (2024: 19,7%) toegerekend aan Kerk in Actie.

7.9 Verdeelsleutel SHO

In onderstaande tabel zijn de personeelskosten als verantwoord in de lastenverdeelstaat categoriaal weergegeven en nader toegelicht.

Gegevens ten behoeve van berekening verdeelsleutel SHO (x € 1.000)	2023	2024	2025
Omvang van de geboden noodhulp en hulp bij wederopbouw	8.230	7.091	6.089
Opbrengsten uit eigen fondsenwerving	28.841	26.847	25.722

De noodhulp- en wederopbouw-gelden zijn exclusief SHO-gelden en exclusief de gelden die Kerk in Actie als administratief penvoerder/ horizontale lead doorgezet heeft naar andere organisaties.

7.10 Verantwoording SHO

SHO Oekraïne (bedragen x € 1)	t/m 2024	2025	Totaal
Baten			
Baten uit acties van derden	11.000.000	-	11.000.000
Rente	-	-	-
Totaal baten	11.000.000	-	11.000.000
<i>Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)</i>			
AKV	770.000	-292.341	477.659
Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit	10.230.000	292.341	10.522.341
Lasten			
<i>Bestedingen van Kerk in Actie</i>			
Verstrekke steun via uitvoerende organisaties	9.734.481	507.501	10.241.982
Verstrekke steun via internationale koepel	280.359	-	280.359
Verstrekke steun via deelnemer zelf	-	-	-
Totaal lasten (op bestedingenbasis)	10.014.840	507.501	10.522.341

In 2025 is een negatief bedrag inzake AKV verantwoord. De werkelijke AKV-kosten komen lager uit dan gecalculeerd op basis van 7% van de baten uit acties.

SHO Syrië-Turkije aardbeving (bedragen x € 1)	t/m 2024	2025	Totaal
Baten			
Baten uit acties van derden	8.000.000	-	8.000.000
Rente	-	-	-
Totaal baten	8.000.000	-	8.000.000
<i>Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)</i>			
AKV	560.000	-380.662	179.338
Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit	7.440.000	380.662	7.820.662
Lasten			
<i>Bestedingen van Kerk in Actie</i>			
Verstekte steun via uitvoerende organisaties	4.316.140	3.433.867	7.750.007
Verstekte steun via internationale koepel	-	-	-
Verstekte steun via deelnemer zelf	53.517	17.138	70.655
Totaal lasten (op bestedingenbasis)	4.369.657	3.451.005	7.820.662

In 2025 is een negatief bedrag inzake AKV verantwoord. De werkelijke AKV-kosten komen lager uit dan gecalculeerd op basis van 7% van de baten uit acties.

SHO Midden-Oosten (bedragen x € 1)	t/m 2024	2025	Totaal
Baten			
Baten uit acties van derden	1.199.479	94.946	1.294.425
Overgeheveld door NRK	380.000	-	380.000
Rente	-	-	-
Totaal baten	1.579.479	94.946	1.674.425
<i>Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)</i>			
AKV	31.396	93.147	124.543
Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit	1.548.083	1.799	1.549.882
Lasten			
<i>Bestedingen van Kerk in Actie</i>			
Verstekte steun via uitvoerende organisaties	-	1.174.553	1.174.553
Verstekte steun via internationale koepel	-	23.030	23.030
Verstekte steun via deelnemer zelf	-	47.842	47.842
Totaal lasten (op bestedingenbasis)	-	1.245.425	1.245.425

Aansluiting bestemmingsfonds SHO met verantwoording SHO per 31 december 2025

Verantwoording SHO per 31 december 2025 (x € 1.000)	Beschikbaar	Besteed	Saldo
Oekraïne	10.522	10.522	-
Syrië - Turkije	7.821	7.821	-
Midden-Oosten	1.550	1.245	305
			305
Af: aan partners betaalde, nog niet bestede bedragen			194
Saldo bestemmingsfonds SHO per 31 december 2025			111

7.11 Honoraria accountant

(x € 1.000)	KPMG Accountants B.V.	
	Rekening 2025	Rekening 2024
Onderzoek van de jaarrekening	207	255
Andere controleopdrachten		
Assuranceopdracht van de duurzaamheidsrapportering		
Adviesdiensten op fiscaal terrein		
Andere niet-controlediensten		
Totaal	207	255

De in de tabel vermelde totale honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening ongeacht of de werkzaamheden gedurende het boekjaar zijn verricht. In de boekjaren 2024 en 2025 zijn geen werkzaamheden verricht door aan het netwerk van KPMG verbonden organisaties.

7.12 Ondertekening van de jaarrekening

De kleine synode van de Protestantse Kerk in Nederland heeft de jaarrekening over het boekjaar 2025 behandeld en vastgesteld in de vergadering van 28 augustus 2026.

Utrecht, 28 augustus 2026

- mw. ds. T. Bouw, voorzitter, vanuit het moderamen van de generale synode
- dr. C.M.A. van Ekris, vanuit het moderamen van de generale synode
- mw. D.H.I Ploeg-Bouwman, lid van het bestuur
- mw. L. Jaarsveld, interim-algemeen directeur dienstenorganisatie

8. Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Deze controleverklaring is op de volgende bladzijden weergegeven.

Vaststelling van de jaarrekening

De kleine synode van de Protestantse Kerk in Nederland heeft de jaarrekening over het boekjaar 2025 behandeld en vastgesteld in de vergadering van 28 augustus 2026.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de directie en het bestuur van Kerk in Actie van de Protestantse Kerk in Nederland en de kleine synode

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Kerk in Actie te Utrecht (hierna ‘de jaarrekening’) gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Kerk in Actie per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 ‘Fondsenwervende organisaties’.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 de balans per 31 december 2025;
- 2 de staat van baten en lasten over 2025; en
- 3 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie ‘Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening’.

Wij zijn onafhankelijk van Kerk in Actie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle van de jaarrekening of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie en het bestuur zijn verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de directie, het bestuur en de kleine synode voor de jaarrekening

De directie en het bestuur zijn verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader zijn de directie en het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als de directie en het bestuur noodzakelijk achten om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moeten de directie en het bestuur afwegen of Kerk in Actie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moeten de directie en het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie en het bestuur het voornemen hebben om Kerk in Actie te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie en het bestuur moeten gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of Kerk in Actie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De kleine synode is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van Kerk in Actie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van Kerk in Actie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door de directie en het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of Kerk in Actie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring de aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige verantwoordelijkheid voor onze controleverklaring.

Wij communiceren met de kleine synode onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 28 augustus 2026

KPMG Accountants N.V.

A.S. Palland RA

**Kerk in Actie**

Postbus 456

3500 AL Utrecht

(030) 880 14 56

info@kerkinactie.nl

kerkinactie.nl

ANBI

De Protestantse Kerk in Nederland, met alle daartoe behorende onderdelen zoals Kerk in Actie, is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) en heeft daartoe een ANBI groepsbeschikking ontvangen. Kerk in Actie is geen eigen rechtspersoon, maar maakt organisatorisch deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland. Kerk in Actie is vindbaar onder het RSIN-nummer van de Protestantse Kerk. Het RSIN-nummer van Kerk in Actie is het RSIN van de Protestantse Kerk in Nederland: 813612809.

